

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу КГБПОУ «АИРМО»  
от 01.07.2012 № Баж-86/кл

### Положение об антикоррупционной политике КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»

#### 1. Общие положения

1.1. Положение об антикоррупционной политике КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования» (далее – «Положение») устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования» (далее – «институт», «Учреждение», КГБПОУ «АИРМО»).

1.2. Положение разработано на основании нормативных правовых актов в действующих редакциях:

Конституции Российской Федерации;

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.3. Положение распространяется на руководителя и работников института вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Нормы Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми КГБПОУ «АИРМО» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых институтом с такими лицами.

1.5. Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом института и действует до утверждения нового Положения.

#### 2. Используемые понятия и определения

Антикоррупционная политика – комплекс взаимосвязанный принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего

должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым институт вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может

возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### 3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности института.

3.2. Основными целями внедрения в институте антикоррупционной политики являются:

минимизация риска вовлечения института, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников института независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики института о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в институте.

3.3. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения антикоррупционной политики в институте:

закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности института;

определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Учреждении;

определение должностных лиц института, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

определение и закрепление обязанностей работников института, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

закрепление ответственности работников института за несоблюдение требований антикоррупционной политики;

выявление и предотвращение вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;

устранение внешних факторов, способных вовлечь Учреждение в коррупционную деятельность.

#### 4. Основные принципы антикоррупционной деятельности института

4.1. Основными принципами антикоррупционной деятельности института являются:

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

законность;

публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. Система мер противодействия коррупции в институте основывается на следующих принципах:

принцип соответствия политики института действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к институту;

принцип личного примера руководства института: руководство института должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

принцип вовлеченности работников: активное участие работников института независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения института, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в институте антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства института за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

## 5. Должностные лица института, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Руководитель института, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры института, назначает ответственных лиц за реализацию антикоррупционной политики.

5.2. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в институте;

подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в институте;

разработка и представление на утверждение руководителя проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками института;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами института или иными лицами;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

индивидуальное консультирование работников;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя.

## 6. Обязанности работников и института, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники, вне зависимости от должности и стажа работы в институте, в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

руководствоваться положениями настоящей политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени института;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени института;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство института) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство института) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами института или иными лицами;

сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## 7. Внедрение стандартов поведения работников института

В целях внедрения антикоррупционные стандарты поведения в институте устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и института в целом, и закрепляются в кодексе профессиональной этики и служебного поведения работников, утвержденном приказом института.

## 8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников института является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

8.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в институте утверждено «Положение по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования».

## 9. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

9.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников института при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в институте утверждены «Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования».

## 10. Оценка коррупционных рисков

10.1. В целях выявления, установления порядка оценки и разработке мер по минимизации коррупционных рисков в институте утверждено «Положение об оценке коррупционных рисков в КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования».

## 11. Консультирование и обучение работников института

11.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

11.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

коррупция при осуществлении образовательной деятельности (теоретическая);

юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений деятельности (теоретическая);

ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами института по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности института (прикладная);

выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);

поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций деятельности (теоретическая);

взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

11.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых:

лица, ответственные за противодействие коррупции в институте; руководящие работники;

педагогические работники;

иные работники института.

В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в институте обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими учреждениями.

11.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

периодическое обучение работников института с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

дополнительное обучение в случае выявления ненадлежащей реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

11.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке юрисконсультom образовательной организации. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

## 12. Внутренний контроль и аудит

12.1. Система внутреннего контроля направлена на профилактику и выявление коррупционных правонарушений в деятельности института, обеспечение соответствия деятельности института и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой институтом, и включает в себя:

проверку соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурными подразделениями института;

контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности института;

проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

12.2. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности института и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов отчетности ранее установленного срока и т.д.

12.3. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним совместителям и консультантам, а также других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств — индикаторов неправомερных действий:

оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или платы для данного вида услуг;

закуски или продажи по ценам значительно отличающимся от рыночных;

сомнительные платежи наличными.

12.4. В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий руководству Института и его работникам следует также обратить внимание на положения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе:

приобретение, владение или использование имущества, если известно, что такое имущество представляет доходы от преступлений;

сокрытие или утаивание подлинного характера, подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

### 13. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

13.1. В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами можно условно выделить два направления:

установление и сохранение деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции. В этом случае институту необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представить собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п., внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений;

распространение среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

### 14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности института декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. Институт принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно руководству и (или) работникам института.

14.3. Институт принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также осуществляется в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.5. Руководство института и его работники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

14.6. Руководство и работники не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## 15. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

15.1. Все работники института вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящей антикоррупционной политики.

15.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

15.3. Институт осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики и формирует отчет, на основании которого в настоящую антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

## 16. Заключительные положения

16.1. Положение вступает в силу с даты утверждения его приказом директора института.

16.2. По вопросам, не урегулированным Положением, применяются нормы действующего законодательства Российской Федерации.

16.3. В Положение могут вноситься изменения, дополнения в связи с совершенствованием образовательного процесса и изменениями в законодательстве Российской Федерации.

16.4. Внесение изменений и дополнений в Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции, согласованного в установленном порядке.