

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Работодатель:
Директор КГБПОУ «АИРМО»



Представитель Работников:
Председатель первичной профсоюзной организации КГБПОУ «АИРМО»

О.В. Фишер
Фишер
«01» 04 2025

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский институт развития медицинского образования»

Версия 1.0
Дата введения: 01.04.2025
Срок действия: 3 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН В КГКУ
УСЗН ПО ГОРОДУ БАРНАУЛУ
№ 1/01 от 01.04.2025
145
Радина Наталья СВ.

Барнаул, 2025

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник ООКПП	Никитина А.А. <i>Никитина</i>	01.04.2025
Согласовал	Заместитель директора по эксплуатации, контролю и администрированию	Корягина Н.Г. <i>Корягина</i>	01.04.2025
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки:	КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 1 из 45



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

СОДЕРЖАНИЕ

Наименование раздела	Страница
1. Общие положения	3
2. Участие Работников в управлении институтом	9
3. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора	10
4. Рабочее время и время отдыха	12
5. Обеспечение занятости при реорганизации, сокращении численности и штата института	17
6. Молодежная политика	19
7. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации	19
8. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации Работников, льготы и гарантии Работникам, совмещающим работу с обучением	22
9. Охрана труда и здоровья	23
10. Пожарная безопасность	28
11. Социальная сфера	30
12. Жилищно-бытовое обслуживание	31
13. Разрешение споров (конфликтов) по условиям, включенным в коллективный договор	31
14. Контроль выполнения коллективного договора. Ответственность сторон	31
15. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор	32
16. Заключительные положения	32
17. Приложения к коллективному договору	33

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

1. Общие положения

1.1. Стороны и назначение коллективного договора

Коллективный договор является локальным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в институте и устанавливающим взаимные обязательства между краевым государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Алтайский институт развития медицинского образования» (далее – «учреждение», «институт», КГБПОУ «АИРМО»), именуемым «Работодатель», на основании устава, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Алтайского края от 22.05.2025 № 158, и Работниками именуемые «Стороны».

К Работникам КГБПОУ «АИРМО» относятся: педагогический, административный, учебно-вспомогательный, инженерно-технический, обслуживающий персонал института, именуемые «Работниками».

Настоящий коллективный договор разработан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законом Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», Региональными соглашениями между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края.

1.2. Предмет договора

Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства сторон по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов Работников КГБПОУ «АИРМО» и установлению их дополнительных социально-экономических, правовых и социальных гарантий, льгот, а также созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами.

Коллективный договор направлен на:
повышение социальной защищенности Работников;
обеспечение стабильности и эффективности деятельности организации, а также на повышение взаимной ответственности сторон;
выполнение требований законодательства о труде и настоящего договора.

Нормы настоящего коллективного договора, улучшающие положение Работников и устанавливающие более высокий уровень их социальной защищенности по сравнению с действующим законодательством, обязательны для применения во всех структурных подразделениях.



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для Работников, утвержденные Правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования» и его филиалов (далее – «правила внутреннего трудового распорядка»).

1.3. Сфера действия договора

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех штатных Работников института независимо от стажа и режима работы.

Коллективный договор принимается после обсуждения его проекта на заседании конференции представителей структурных подразделений института.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления учреждением, расторжения трудового договора с директором института.

При реорганизации института коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода права собственности.

При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

При реорганизации или смене формы собственности института любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

Стороны имеют право продлевать действие настоящего договора на срок не более трех лет (ст. 43 ТК РФ).

В течение срока действия коллективного договора стороны могут вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду и занятости населения г. Барнаула.

Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами, независимо от факта его уведомительной регистрации (ст. 50 ТК РФ) и действует 3 года. Все приложения являются неотъемлемой частью настоящего коллективного договора.



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

1.4. Права и обязанности сторон

Заклучив коллективный договор, стороны признают взаимные права и обязанности друг друга, обязуются их соблюдать и выполнять.

Ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.4.1. Обязанности работодателя:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

предоставлять сотрудникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать занятость Работников;

создавать условия, необходимые для сохранения занятости Работников;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

обеспечивать Работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников, трудовыми договорами;

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;

предоставлять представителям Работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля их выполнения;

знакомить Работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

рассматривать представления представительных органов Работников о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам;

создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении организацией в формах, соответствующих коллективному договору;

обеспечивать бытовые нужды Работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами;



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

возмещать вред, причиненный Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

1.4.2. Компетенции представительного органа Работников:

представлять, отстаивать и защищать права и интересы членов трудового коллектива, в том числе при их обращениях в комиссию по трудовым спорам КГБПОУ «АИРМО», инспекцию по труду и судебные органы, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью во время исполнения служебных обязанностей;

предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью Работников;

направлять работодателю представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

осуществлять один раз в год проверку выполнения положений коллективного договора и отчитываться на Конференции работников и обучающихся КГБПОУ «АИРМО» о результатах проверки;

принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда; обязательств, предусмотренных, коллективным договором, а также с изменениями условий труда;

проводить переговоры с представителями работодателя по повышению жизненного уровня Работников института;

всемерно содействовать реализации коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе;

вносить предложения по совершенствованию оплаты труда, социальных гарантий в области охраны труда;

получать информацию, необходимую для исполнения положений коллективного договора и осуществления своих функций;

осуществлять контроль за тем, чтобы каждый Работник при приеме на работу был ознакомлен с:

уставом института;

коллективным договором;

правилами внутреннего трудового распорядка;

должностной инструкцией;



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

вводным инструктажем и инструкциями по пожарной безопасности, охране труда и технике безопасности (далее – ОТ и ТБ);

трудовым договором;

приказом о приеме на работу;

нормами профессиональной этики педагогических Работников (для преподавателей);

кодексом этики и служебного поведения (для иных Работников);

контролировать обеспечение Работников спецодеждой, моющими средствами для выполнения трудовых функций;

участвовать в согласовании, внесении изменений и дополнений в локальный акт института, утверждающий положения о поощрениях, надбавках и компенсациях по итогам работы;

оказывать помощь в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников, частично компенсировать их стоимость членам профсоюза из средств профсоюза

оказывать помощь в приобретении путевок на санаторно-курортное лечение для сотрудников, частично компенсировать их стоимость членам профсоюза из средств профсоюза;

контролировать выполнение действующего законодательства по назначению и выплате пособий из средств социального страхования;

создавать комиссии, советы по различным вопросам из числа своих членов.

1.4.3. Обязанности Работников:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

соблюдать кодекс этики и служебного поведения;

проходить обучение по утвержденной программе по охране труда;

проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования (для педагогических Работников);

строго соблюдать нормы педагогической этики (педагогические Работники), уважать честь и достоинство коллег, обучающихся, требования реализуемого федерального государственного образовательного стандарта, действующего законодательства в области образования, локальных актов института;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников;



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

применять средства индивидуальной и коллективной защиты, в полном объеме соблюдать противоэпидемиологические требования к образовательным организациям.

1.4.4. Работодатель имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными законодательными актами;

уведомление Работников путем направления информации на указанную им электронную почту;

ведение коллективных переговоров и заключать коллективный договор;

поощрение Работников за добросовестный эффективный труд;

организацию, координацию контрольных мероприятий в отношении деятельности института, его структурных подразделений, Работников по вопросам, относящимся к деятельности учреждения, принимать соответствующие меры по результатам их проведения;

требование от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

привлечение Работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными нормативными актами;

реализацию прав, предоставленных ему законодательством о специальной оценке условий труда.

1.4.5. Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным нормативными правовыми актами по организации и безопасности труда и иными актами трудового законодательства;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15-ти дней – на приостановку работы на весь период до выплаты задержанной суммы, известив Работодателя в письменной форме, кроме случаев, предусмотренных ст. 142 ТК РФ);

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных и дополнительных отпусков;



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

профессиональную подготовку, переподготовку, повышение своей квалификации и стажировку на рабочем месте в соответствии квалификацией, за счет средств Работодателя, если это является условием выполнения Работниками определенных видов деятельности в порядке, установленном ТК РФ (ст. 196 ТК РФ);

объединение, включая право на вступление профессиональный союз для защиты своих трудовых прав;

участие в управлении институтом, обсуждение принимаемых внутренних локальных актов предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

защиту своих трудовых прав и свобод способами, установленными законодательством;

возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

социальное страхование;

участие в совещаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с предметом деятельности Работника;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном ТК РФ, иными законодательными актами.

2. Участие Работников в управлении КГБПОУ «АИРМО»

Основными формами участия Работников в управлении учреждением являются:

учет мнения представительного органа Работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором;

проведение представительным органом Работников переговоров с директором института по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

получение от работодателя и его представителей информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников;

обсуждение с работодателем вопросов о работе института, внесение предложений по ее совершенствованию;

обсуждение представительным органом Работников планов социально-экономического развития института;

участие в разработке и принятии коллективного договора;

иные формы, определенные ТК РФ, иными федеральными законами, уставом института, другими локальными нормативными актами.

Представители представительного органа Работников в соответствии с уставом учреждения имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:

введения организационных и технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда Работников;



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и стажировки по специальности Работников;

по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, локальными нормативными актами, коллективным договором.

Представители Работников также имеют право вносить по указанным выше вопросам в органы управления институтом соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

Работодатель обязан:

учитывать мнение представительного органа Работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и коллективным договором;

предоставлять представительному органу Работников информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников;

обсуждать с представительным органом Работников вопросы о работе учреждения, принимать предложения по ее совершенствованию;

включать в состав аттестационной, тарификационной комиссий и рабочей группы по распределению выплат компенсационного и стимулирующего характера сотрудникам представителей представительного органа Работников;

информировать Работников о возможных планах развития и перспективах учреждения;

проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку на рабочем месте по специальности Работников, если это является условием выполнения Работниками определенных видов деятельности.

Представительный орган Работников обязан проводить работу с трудовым коллективом по:

укреплению дисциплины труда;

соблюдению требований локальных нормативных актов института;

формированию чувства корпоративной ответственности, сплоченности;

формированию навыков здорового образа жизни;

развитию творческой инициативы и других форм активного участия Работников в жизни института.

3. Гарантии при заключении, изменении, расторжении трудового договора

3.1. Стороны (работодатель и Работник) исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу определяются трудовым договором, заключаемым в письменной форме.

3.2. Трудовой договор составляется в двух экземплярах. После его подписания сторонами один экземпляр договора передается Работнику, другой хранится у работодателя. Издание приказа об оформлении приема на работу производится после подписания сторонами трудового договора.



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

3.3. Трудовой договор не может содержать условия, ухудшающие положение Работника по сравнению с установленным трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим коллективным договором.

3.4. Работодатель не вправе требовать от Работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

3.5. С Работниками может заключаться трудовой договор как на неопределенный срок, так и на определенный срок (срочный трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Срочный трудовой договор заключается:

на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством, трудовым договором сохраняется место работы;

на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);

для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;

для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

с руководителями, заместителями руководителей и главным бухгалтером института;

с лицами, получающими образование по очной форме обучения;

с лицами, поступающими на работу по совместительству.

3.6. В содержание трудового договора включаются все существенные условия, перечисленные в ст. 57 ТК РФ, с обязательным разъяснением прав Работника. Условия



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

3.7. Работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов и инвалидов детства, приказом учреждения предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц до достижения детьми-инвалидами и инвалидами детства возраста 18 лет (в соответствии со ст. 262 ТК РФ и постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»).

3.8. Условия трудового договора не могут ухудшить положение Работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

3.9. По письменному заявлению Работника в период работы работодатель обязан не позднее трех дней со дня подачи заявления, а при прекращении трудового договора в день увольнения, выдать Работнику копии документов, связанных с работой (копии приказов о приеме на работу, об увольнении, о награждениях, о переводах, справку о заработной плате, и иных выплат и вознаграждений, на которые были начислены страховые взносы и др.).

3.10. Работодатель знакомит под подпись вновь принятого в учреждение Работника с трудовым договором, приказом о приеме на работу, где указывается наименование его должности, с настоящим коллективным договором, условиями оплаты труда, правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников, должностной инструкцией, уставом учреждения, вводным инструктажем по технике безопасности и охране труда.

3.11. В случае увольнения Работника без собственного желания работодатель обязан получить на это письменное обоснованное мнение представительного органа Работников.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Рабочее время Работников регулируется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, трудовыми договорами с Работниками, иными локальными нормативными актами, согласованными с представительным органом Работников.

4.2. Продолжительность рабочего времени в учреждении не превышает 40 часов в неделю, за исключением педагогических Работников, для которых законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

4.3. Для Работников учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим законодательством.



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

4.4. В соответствии с ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для Работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

для Работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю. В случае если такой Работник учится, неделя дополнительно сокращается вдвое, а рабочий день – до 4 часов;

для Работников, являющихся инвалидами I или II группы – не более 35 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы для инвалидов устанавливается в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.5. Накануне праздничных нерабочих дней, продолжительность рабочего дня сокращается на 1 час.

4.6. Режим работы сотрудникам устанавливается в соответствии с их трудовыми договорами.

Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности и иными локальными нормативными актами учреждения. Общий выходной день – воскресенье.

4.7. Для административного, учебно-вспомогательного, инженерно-технического и обслуживающего персонала в течение рабочего дня в учреждении устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут через 4 часа после начала работы. Указанный перерыв может не предоставляться Работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы не превышает четырех часов.

4.8. Работа в выходные и праздничные дни оформляется и оплачивается в соответствии с ТК РФ.

4.9. Работа в выходные и праздничные нерабочие дни допускается с письменного согласия Работника.

4.10. Привлекать отдельных Работников к работе в выходные и праздничные дни в исключительных случаях, предусмотренных ст.113 ТК РФ, допускается только с письменного согласия Работника и на основании письменного приказа (распоряжения). В других случаях, указанных в ст. 113 ТК РФ, работодатель должен учитывать мнение представительного органа Работников.

4.11. Привлечение работодателем Работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия Работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель в соответствии со ст. 99 ТК РФ может привлекать Работников к сверхурочным работам только с предварительного согласия представительного органа Работников.



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины, Работники в возрасте до восемнадцати лет, другие категории Работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

4.12. Педагогическим Работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается в соответствии с действующими локальными нормативными актами регионального и федерального уровней.

4.13. График отпусков утверждается не позднее, чем за 2 недели до наступления следующего календарного года, с учетом мнения представительного органа Работников.

О времени начала отпуска Работник должен быть извещен в письменной форме не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия Работника в случаях, предусмотренных статьями ТК РФ.

В случае несоблюдения этого условия, несвоевременной оплаты отпуска Работник вправе требовать от работодателя его перенесения.

4.14. На период отпуска по уходу за ребенком за Работником сохраняется место работы (должность).

4.15. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется:
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, – до 35 календарных дней в году;

ветеранам боевых действий – до 35 календарных дней в году.

4.16. Педагогические Работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года в порядке в соответствии с действующим законодательством.

4.17. Графики работы в выходные и праздничные нерабочие дни устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников.

4.18. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определяются в соответствии с действующим законодательством.

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических Работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора

4.19. Преподавателям института, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

4.20. Расчетные нормы учебной нагрузки преподавателей устанавливаются согласно тарификации. В силу производственной необходимости возможно выполнение до 1440 часов (в пределах нормативных требований, в соответствии с действующими локальными нормативными актами регионального и федерального уровня).

4.21 Предварительная тарификация педагогических Работников проводится в июне и утверждается приказом КГБПОУ «АИРМО» до 10 сентября текущего года, на основании которого составляются тарификационные списки. На основании тарификационных списков не позднее 1 октября составляется дополнительное соглашение к трудовому договору. Один экземпляр соглашения хранится у Работодателя, другой – у Работника.



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

4.22. Работникам, замещающим должности педагогических Работников, а также Работникам, относящимся к категории руководителей, устанавливаются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью до 56 календарных дней (приложение 1) «Перечень педагогических Работников образовательного учреждения, которым предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней») в соответствии с действующими локальными нормативными актами регионального и федерального уровня.

Всем остальным Работникам предоставляются ежегодные отпуска минимальной продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

4.23. В институте допускается работа с ненормированным рабочим днем в соответствии с перечнем Работников с ненормированным рабочим днем (приложение 2).

4.24. Ежегодные дополнительные отпуска оплачиваются аналогично ежегодному основному отпуску.

4.25. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью до пяти календарных дней в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, регистрации брака детей. В иных случаях продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между Работником и работодателем.

4.26. Время и очередность предоставления ежегодных отпусков определяются графиком отпусков, который составляется не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

4.27. О времени начала отпуска Работник должен быть уведомлен под подпись не позднее, чем за 2 недели до его начала. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня (календарных) до его начала.

4.28. Отзыв Работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска предоставляется по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска Работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.29. Работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, ежегодный отпуск, по их желанию, предоставляется в удобное для них время.

4.30. Работники, которые ухаживают за членом семьи или иным родственником-инвалидом I группы, могут брать в удобное время ежегодно 2 недели дополнительного отпуска без сохранения заработной платы.



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

4.31. При увольнении Работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные им отпуска, определенные настоящим коллективным договором и законодательством.

4.32. Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности Работника в порядке установленном законодательством.

4.33. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации устанавливаются в соответствии с ТК РФ и иными нормами действующего законодательства РФ.

4.34. Производственные особенности в части рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в правилах внутреннего трудового распорядка института и филиалов.

5. Обеспечение занятости при реорганизации, сокращении численности и штата института

5.1. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ работодатель обязуется в письменной форме сообщить об этом в представительные органы Работников не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников организации может привести к массовому увольнению Работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5.2. Помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также:

лица предпенсионного возраста (период в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно);

родители, воспитывающие детей до 16 лет в неполных семьях;

Работники, супруг(а) которого уже является безработным(ой);

родители, воспитывающие детей-инвалидов до восемнадцатилетнего возраста;

награжденные государственными и отраслевыми наградами в связи с педагогической деятельностью.

При сокращении численности или штата Работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется Работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании Работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лицам, в семье которых нет других Работников с самостоятельным заработком;

Работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

Работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с действующими локальными нормативными актами регионального и федерального уровней.

5.3. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией института, сокращением численности или штата Работников института они предупреждаются Работодателем персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения.

5.4. Работники – беременные женщины; женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет; одинокие матери или одинокие отцы, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет или воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; несовершеннолетние, не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев полной ликвидации учреждения.

5.5. Работодатель обязуется принимать меры по трудоустройству высвобождаемых Работников на вакантные рабочие места в институте, организовать необходимую при переходе на другое рабочее место переподготовку с сохранением средней заработной платы за период обучения, предусмотренный законодательством.

5.6. С участием членов представительного органа Работников вопросы рассматриваются в соответствии с уставом института.

6. Молодежная политика

Стороны договорились:

6.1. Молодыми педагогическими Работниками считаются Работники в возрасте до 35 лет.

6.2. Работодатель совместно с представительным органом Работников разрабатывает и принимает программу работы с молодыми педагогами в учреждении.

6.3. Работодатель совместно с представительным органом Работников утверждает положение о наставничестве. Закрепляет наставников за всеми молодыми Работниками не позднее 2 месяцев с начала их работы и не менее чем на 6 месяцев.

6.4. С целью поддержки молодых педагогов – выпускников учреждений высшего или среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

в учреждение – выплачивается единовременное пособие из средств от приносящей доход деятельности, при условии их наличия в институте, в размере не менее 10 (десяти) тысяч рублей.

Работодатель обеспечивает повышение квалификации молодых педагогических Работников не реже одного раза в 3 года.

7. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

7.1. Выплата заработной платы Работникам производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Заработная плата каждого Работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

7.2. Оплата труда Работников устанавливается:

на основании ТК РФ, настоящего коллективного договора, Положения об оплате труда Работников КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования» (далее – «Положение об оплате труда»), Положения об установлении стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования» (далее – «Положение об установлении выплат стимулирующего характера»), Положения о премировании в КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования» (далее – «Положение о премировании»);

с учетом требований единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей;

с учетом государственных гарантий по оплате труда.

7.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего и компенсационного характера определяются работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края, закрепляются в Положении об оплате труда, Положении об установлении стимулирующих выплат, Положении о премировании.

7.4. За выполнение Работником дополнительных видов работ, не входящих в круг его прямых обязанностей, установленных трудовым договором и должностной инструкцией, Работнику может быть установлена доплата на основании заключенного дополнительного соглашения к уже имеющемуся трудовому договору.

7.5. Система оплаты труда Работников у работодателя включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в месяц в соответствии с принятым Положением об оплате труда;

выплаты компенсационного характера в соответствии с принятым положением



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

об оплате труда, регулирующим порядок, условия, основания для назначения выплат компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об установлении выплат стимулирующего характера, регулирующим порядок, условия, периодичность, основания стимулирования;

премии в соответствии с Положением о премировании, регулирующим право проведения выплат, порядок, условия, основания премирования.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются Работникам:

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размерах, предусмотренных законодательством.

Работникам института могут устанавливаться единовременные (разовые) премии к профессиональным праздникам, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами, в иных случаях.

Согласно инициативе директора по итогам деятельности Работников за календарный год могут вручаться памятные статуэтки «Открытие года», «С благодарностью за сотрудничество», «Лучший наставник».

Виды, размеры, условия выплаты премии определяются в Положении о премировании.

7.6. Время простоя Работника оплачивается в соответствии ТК РФ.

7.7. Выплата заработной платы Работникам осуществляется посредством перечисления денежных средств на личные счета Работников, открытые в соответствующих банках.

7.8. При выплате заработной платы Работник извещается в письменной форме о размерах и составных частях заработной платы, удержаниях и сумме выплаты за соответствующий период по форме расчетного листка. Расчетный листок отправляется на личную электронную почту Работника.

7.9. Заработная плата выплачивается 5 и 20 числа каждого месяца.

7.10. Выплата всех сумм, причитающихся Работнику при увольнении, производится в день увольнения.

7.11. В случае если при увольнении Работника имеют место взаимные претензии между Работодателем и Работником, в том числе по причине невыполнения договора о полной материальной ответственности увольняемым Работником, выплата неоспариваемой суммы, причитающейся Работнику, производится в день его увольнения.

7.12. Работодатель и (или) уполномоченное лицо, допустившие задержку выплаты заработной платы Работникам и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность, установленную ст. 142, 236 ТК РФ.

7.13. Компенсации и гарантии, установленные при выполнении Работниками трудовых или иных предусмотренных федеральными законами обязанностей, предоставляются по основаниям и в размерах возмещения расходов, предусмотренных ст. 165 – 188 ТК РФ и локальными актами учреждения:

при направлении в служебные командировки;



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

при исполнении государственных или общественных обязанностей;
при совмещении работы с получением образования;
при вынужденном прекращении работы не по вине Работника;
при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
в связи с задержкой по вине работодателя или уполномоченных им лиц выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении Работника;

в некоторых случаях прекращения трудового договора;
при переводе Работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу;
при временной нетрудоспособности;
при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании;
при направлении на медицинское обследование;
при сдаче Работником крови и ее компонентов;
при направлении Работника для повышения квалификации;
при использовании личного имущества Работника.

7.14. Оплата труда производится с учетом имеющейся квалификационной категории, но не более чем на один год со дня выхода на работу, педагогическим Работникам, у которых истек срок действия квалификационной категории в период:

временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации или ухода на пенсию;

нахождения в длительном отпуске до одного года в соответствии со ст. 335 ТК РФ.

Основанием для сохранения оплаты труда в указанный период является заявление педагогического Работника, поданное в течение одного месяца со дня выхода на работу, ходатайство руководителя учреждения, копия аттестационного листа или выписка из приказа о результатах аттестации, иные документы, подтверждающие данные основания. Оплата труда устанавливается со дня выхода на работу.

В случае окончания срока действия квалификационной категории после выхода на работу оплата труда устанавливается со дня истечения срока ее действия.

Оплата труда, в случае истечения у педагогического Работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии по старости (по возрасту), сохраняется на этот период с учетом имеющейся квалификационной категории.

Заявление о сохранении оплаты труда от лиц предпенсионного возраста подается в период действия квалификационной категории.



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

8. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации Работников, льготы и гарантии Работникам, совмещающим работу с обучением

Стороны пришли к соглашению о том, что:

8.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд учреждения.

8.2. Работодатель с учетом мнения (по согласованию) представительного органа Работников определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, перечень необходимых профессий и специальностей, составляет план переподготовки и повышения квалификации кадров на каждый календарный год с учетом перспектив развития учреждения.

8.3. Работодатель содействует Работнику, желающему пройти профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических Работников, в приобретении другой профессии для нужд учреждения.

8.4. Работодатель обязуется:

8.4.1. Содействовать профессиональной подготовке и переподготовке Работников (в разрезе их специальности);

8.4.2. Содействовать повышению квалификации педагогических Работников не реже чем один раз в три года;

8.4.3. В случае направления Работника на курсы повышения квалификации (профессиональную переподготовку) сохранить за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если Работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки;

8.4.4. Предоставлять гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с успешным обучением в организациях высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые, а также Работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности организации, по направлению работодателя или органов управления здравоохранением);

8.4.5. Организовывать проведение аттестации педагогических Работников и по ее результатам устанавливать Работникам в соответствии с полученной квалификационной категорией доплаты со дня вынесения решения аттестационной комиссией;



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

8.5. Работодатель обязуется создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением Работникам, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от работы (по своей специальности), с перспективой работы в институте.

8.6. Работникам, совмещающим работу с получением образования, а также Работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, осуществляются гарантии и компенсации в соответствии с главой 26 ТК РФ.

9. Охрана труда и здоровья

9.1. Работодатель создает безопасные условия в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда, соглашением об охране труда КГБПОУ «АИРМО», а также исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью Работников.

9.2. Работодатель обеспечивает:

9.2.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 225 ТК РФ.

9.2.2. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующими нормативными документами Российской Федерации по охране труда.

9.2.3. Соответствие нормативной технической документации Работодателя по охране труда государственным нормативным правовым актам, содержащим требования охраны труда.

9.2.4. Реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

9.2.5. Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

9.2.6. Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

9.2.7. Информирование Работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях.

9.2.8. Разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

9.2.9. Оснащение Работников средствами коллективной защиты.

9.2.10. Обеспечение СИЗ Работников производить согласно Единым типовым нормам выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

9.2.11. Проверку соответствия требованиям охраны труда, установленным действующим законодательством Российской Федерации, и сертификатам соответствия



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

машин, механизмов и медицинского оборудования, транспортных средств, технологических процессов, средств коллективной и индивидуальной защиты, в том числе и иностранного производства.

9.2.12. Своевременное, не реже одного раза в пять лет, проведение периодической специальной оценки условий труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов до нормативных значений. Доведение результатов специальной оценки условий труда до сотрудников института.

9.2.13. Ознакомление вновь поступающих на работу сотрудников с программой вводного инструктажа по охране труда и инструкцией по пожарной безопасности, организывает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим, сохранности жизни и здоровья обучающихся и слушателей. Повторный инструктаж по охране труда с Работниками проводить 2 раза в год.

9.2.14. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий Работников) и проверку знаний требований охраны труда.

9.2.15. Недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий Работников) и проверки знания требований охраны труда.

9.2.16. Обучение ответственных лиц по охране труда, обеспечение их справочными материалами по охране труда.

9.2.17. Охрану служебных помещений и имущества института в соответствии с графиком работы института.

9.2.18. Создание постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи в соответствии с приказом Минздрава России от 24.05.2024 № 261н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность».

9.2.19. Приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью Работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

9.2.20. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

9.2.21. Анализ причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению.

9.2.22. Расследование, учет и анализ несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

9.2.23. Сохранение за Работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по вине Работников.

9.2.24. Перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, беременных женщин в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению с сохранением среднего заработка по прежней работе.

9.2.25. Оборудование учебных, служебных кабинетов и лекционных аудиторий согласно действующим санитарно-гигиеническим нормам.

9.2.26. Оптимальную температуру воздуха в помещениях института от 16 до 25 градусов, а также допустимые (отклоняющиеся от оптимальных) показатели температуры в зависимости от времени года и категорий работ (СанПин 2.2.4.548-96).

9.2.27. Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

9.2.28. Создание надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий при приеме на работу инвалида или в случае признания Работника инвалидом (при предоставлении справки о прохождении медико-социальной экспертизы, индивидуальной программы реабилитации и абилитации при наличии).

9.2.29. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров за счет средств института согласно приказа Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров Работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

9.3. Работодатель имеет право:

9.3.1. Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео, аудио – или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

9.3.2. Не допускать Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, медицинского осмотра, психиатрического освидетельствования, наличия медицинской книжки в том числе электронной.



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

9.4. Работник имеет право на:

9.4.1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

9.4.2. Получение достоверной информации от Работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях.

9.4.3. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

9.4.4. Обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств Работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке.

9.4.5. Обучение по охране труда за счет средств Работодателя.

9.4.6. Дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств Работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения Работодателем требований охраны труда.

9.4.7. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

9.5. Работник обязан:

9.5.1. Соблюдать требования охраны труда.

9.5.2. Правильно использовать имеющееся оборудование, инструменты, сырье и материалы в соответствии с требованиями к их применению.

9.5.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

9.5.4. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

9.5.5. Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров Работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» с обязательным оформлением медицинской книжки, в том числе электронной.

9.5.6. Проходить обязательное психиатрическое освидетельствование (для педагогических Работников) в соответствии с приказом Минздрава РФ от 20.05.2022



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

№ 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования Работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» с предоставлением медицинского заключения.

9.5.7. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий Работников) и проверку знания требований охраны труда.

9.5.8. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

9.5.9. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении Работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности Работодателя, указанными в ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

9.5.10. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

9.5.11. В случаях ухудшения условий труда (отсутствия нормальной освещенности в учебных кабинетах, низкого (высокого) температурного режима, повышенного уровня шума и т.п.), грубых нарушений требований охраны труда, пожарной, экологической, эпидемиологической безопасности Работник вправе вносить представление руководителю учреждения на устранение указанных нарушений

10. Пожарная безопасность

10.1. Работодатель осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

10.2. Работодатель имеет право:



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

10.2.1. Вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности;

10.2.2. Проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших в институте;

10.2.3. Устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;

10.2.4. Получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны;

10.2.5. Устанавливать требования противопожарного режима в институте.

10.2.6. Не допускать к исполнению трудовых обязанностей Работников, не прошедших в установленном порядке противопожарный инструктаж и (или) показавших неудовлетворительные результаты проверки знаний и умений по итогам проведения противопожарных инструктажей

10.3. Работодатель обязан:

10.3.1. Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;

10.3.2. Разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности;

10.3.3. Проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих Работников мерам пожарной безопасности в соответствии с действующим законодательством;

10.3.4. Включать в коллективный договор вопросы пожарной безопасности;

10.3.5. Устанавливать на объектах института автоматические системы пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией людей, в соответствии с классом функциональной пожарной опасности зданий, содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;

10.3.6. Обеспечивать объекты института информацией с телефонами экстренных служб, поэтажными планами эвакуации, знаками пожарной безопасности;

10.3.7. Проводить тренировки по эвакуации людей не реже одного раза в полугодие;

10.3.8. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;

10.3.9. Предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях необходимые силы и средства;

10.3.10. Обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты работодателя;

10.3.11. Предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности, а также о происшедших на территориях работодателя пожарах и их последствиях;



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

10.3.12. Незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов.

10.4. Работник имеет право:

10.4.1. Вносить в коллективный договор и в другие нормативные акты учреждения предложения по обеспечению пожарной безопасности;

10.4.2. Получать информацию по вопросам пожарной безопасности от работодателя, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны;

10.5. Работник обязан:

10.5.1. Соблюдать требования пожарной безопасности, противопожарного режима в учреждении и установленных инструкций по пожарной безопасности;

10.5.2. Бережно относиться к автоматическим системам пожарной сигнализации и системам оповещения и управления эвакуацией людей, системам и средствам противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, поэтажным планам эвакуации, знакам пожарной безопасности, не допускать их использования не по назначению;

10.5.3. Сообщать работодателю о выявленных неисправностях систем и средств противопожарной защиты учреждения;

10.5.4. Проходить в установленном порядке обучение мерам пожарной безопасности, а также проверку соответствия знаний и умений требованиям, предусмотренным программами противопожарного инструктажа.

11. Социальная сфера

11.1. Работодатель при наличии внебюджетных средств по заявлению Работника с приложением подтверждающих документов производит выплату:

11.1.1 при рождении ребенка (на каждого): до 6000 рублей (свидетельство о рождении);

11.1.2 сотрудникам, в связи с юбилейными датами рождения: 50 лет (мужчины и женщины) в размере должностного оклада;

11.1.3 при непрерывном стаже работы в институте не менее 25 лет и соответствии требованиям, указанным в положении о присвоении звания «Ветеран труда КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»», возможно присвоение указанного звания (приложение 5).

11.1.4 сотрудникам, в связи с достижением пенсионного возраста (страховая пенсия по старости) в размере среднемесячной заработной платы;

11.1.5 сотрудникам, получившим памятные статуэтки «Открытие года», «С благодарностью за сотрудничество», «Лучший наставник» – 10000 рублей;



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

11.1.6 в случае длительной и непрерывной болезни Работника (свыше 4-х месяцев подряд) до 10000 рублей (для социальных выплат) не более 1 раза в календарный год (при предоставлении больничного листа за указанный период);

11.1.7 на похороны сотрудника: 6000 рублей (для социальных выплат) (свидетельство о смерти);

11.1.8 на похороны ближайших родственников Работника (супруги, дети, родители): 5000 рублей (для социальных выплат) (свидетельство о смерти, документы, подтверждающие родство с заявителем);

11.1.9 сотрудникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, детей-инвалидов до 18 лет, на приобретение новогодних подарков в сумме от 1200 рублей на одного ребенка, при условии работы сотрудника в институте не менее 6 месяцев на рассматриваемый период;

11.1.10 для проведения мероприятий с ветеранами института – до 100 000 рублей в календарный год.

Из средств от приносящей доход деятельности учреждения Работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи Работнику принимает директор института на основании письменного заявления Работника. Размер материальной помощи Работникам, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в настоящем коллективном договоре с учетом мнения представительного органа Работников.

11.2 Сотрудникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку на рабочем месте в соответствии с квалификацией предоставляется право бесплатного обучения, в том числе, если это является условием выполнения Работниками определенных видов деятельности в порядке, установленном ТК РФ.

В случае прохождения обучения по ученическому договору за счет средств института Работник должен отработать в учреждении не менее 5 лет после обучения. При увольнении сотрудника до истечения указанного срока сотрудник обязан возместить работодателю сумму оплаты за обучение с учетом отработанного периода.

11.3. Работодатель организует проведение вакцинации сотрудников института в соответствии с национальным календарем профилактических прививок РФ.

11.4. Работодатель содействует присвоению Работникам звания «Ветеран труда Алтайского края» в соответствии с действующими локальными нормативными актами регионального и федерального уровней.

11.5. Работодатель организует работу столовой.

11.6. Работодатель устанавливает квоту для трудоустройства инвалидов в зависимости от среднесписочной численности Работников учреждения.



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

12. Жилищно-бытовое обслуживание

Работодатель вправе при наличии свободных мест предоставлять нуждающимся Работникам место в общежитии института, при условии отсутствия жилого помещения в г. Барнауле и близлежащих территориях, на основании решения жилищной комиссии КГБПОУ «АИРМО», на период действия трудового договора.

13. Разрешение споров (конфликтов) по условиям, включенным в коллективный договор

13.1. Стороны приняли на себя обязательство в период действия настоящего коллективного договора не конфликтовать по трудовым вопросам, включенным в него, при условии их выполнения.

13.2. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора разрешаются согласно действующему законодательству.

14. Контроль выполнения коллективного договора Ответственность сторон

14.1. Контроль выполнения настоящего коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями ежегодно.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

14.2. Стороны, подписавшие коллективный договор, отчитываются о его выполнении один раз в год на заседании Конференции работников и обучающихся КГБПОУ «АИРМО» в соответствии с уставом института.

14.3. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, подвергаются штрафу в соответствии со ст. 5.30 Кодекса об административных правонарушениях РФ (далее – КоАП РФ).

14.4. Лица, виновные в непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля соблюдения коллективного договора, подвергаются штрафу в соответствии со ст. 5.29 КоАП РФ.

14.5. Лица, представляющие Работодателя либо представляющие Работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, подвергаются штрафу в соответствии со ст. 5.31 КоАП РФ.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»
	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

15. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор

15.1. Коллективный договор должен отвечать финансово-экономическим условиям и возможностям института. Если эти условия существенно меняются, то коллективный договор нуждается в корректировке, но пересмотр обязательств не должен приводить к снижению уровня социально-экономического положения Работников института.

15.2. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока действия производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения. В случае внесения в приложения коллективного договора принципиальных и значительных изменений и дополнений этот вопрос обсуждается на заседании представительного органа Работников.

С инициативой по внесению изменений и дополнений в настоящий коллективный договор может выступить любая из сторон.

Любые изменения и дополнения к коллективному договору доводятся в семидневный срок до всех Работников института с объяснением причин, их вызвавших.

16. Заключительные положения

16.1. Срок действия коллективного договора с 01.07.2025 по 30.06.2028.

16.2. Работодатель и представительный орган Работников института обязуются:

16.2.1. Сотрудничать в рамках установленных законом норм, разрешая возникшие вопросы путем переговоров и соглашений, не допуская трудовых конфликтов.

16.2.2. Обеспечивать комплексное развитие института.

16.2.3. Признавать достоинство каждого Работника, его права, обеспечивать взаимное уважение.

17. Перечень приложений к настоящему коллективному договору

1	Приложение 1	Перечень педагогических Работников образовательного учреждения, которым предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней
2	Приложение 2	Перечень Работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
3	Приложение 3	Соглашение по охране труда администрации и профсоюзного комитета КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования» на 2025-2028 годы
4	Приложение 4	Положение о присвоении звания «Ветеран труда КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»»
5	Приложение 5	Перечень основных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к коллективному договору КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»

Перечень должностей педагогических Работников учреждения, которым предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней

1. Должности руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений:

- директор;
- заведующий филиалом;
- заместитель директора по учебно-методической работе;
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- заместитель директора по практической подготовке;
- заместитель директора стратегическому развитию;
- заместитель директора по эксплуатации, контролю и администрированию;
- руководитель управления учебной работы и качества образования;
- заместитель руководителя управления учебной работы и качества образования;
- руководитель управления научно-методической работы;
- заместитель руководителя управления научно-методической работы;
- руководитель центра молодежных инициатив;
- руководитель управления практической подготовки;
- заместитель руководителя управления практической подготовки;
- руководитель центра учебно-воспитательной работы;
- руководитель центра учебно-методической работы;
- руководитель центра учебно-воспитательной, методической работы;
- руководитель центра практической подготовки, ДПО;
- заведующий учебно-производственной практикой;
- заведующий производственной практикой;
- заведующий отделением;
- заведующий общежитием.

2. Педагогические Работники:

- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- преподаватель;
- преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины;



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Алтайский институт развития
медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

руководитель физического воспитания;
педагог-психолог;
педагог-организатор;
педагог-библиотекарь;
социальный педагог;
старший методист;
методист;
воспитатель.



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к коллективному договору КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»

Перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

№	Профессия, должность	Продолжительность дополнительного отпуска
1	главный бухгалтер	14 календарных дней
2	заместитель главного бухгалтер	14 календарных дней
3	руководитель аккредитационно-симуляционного центра	14 календарных дней
4	руководитель управления опережающей профессиональной подготовки	14 календарных дней
5	заместитель руководителя управления опережающей профессиональной подготовки	14 календарных дней
6	руководитель управления администрирования и контроля	14 календарных дней
7	заместитель руководителя управления администрирования и контроля	14 календарных дней
8	руководитель управления цифровых систем и сервисов, информационной безопасности	14 календарных дней
9	руководитель центра трансформации и развития ИТ-компетенций	14 календарных дней
10	руководитель управления профессионального становления и карьерного развития	14 календарных дней
11	заместитель руководителя управления профессионального становления и карьерного развития	14 календарных дней
12	руководитель управления развития инфраструктуры, хозяйственно-технической эксплуатации	14 календарных дней
13	руководитель финансово-экономического управления	14 календарных дней



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

14	руководитель регионального центра обучения первой помощи	14 календарных дней
15	руководитель регионального центра компетенций	14 календарных дней
16	руководитель центра организационной, административно-хозяйственной работы	14 календарных дней
17	начальник отдела договорной работы	14 календарных дней
18	начальник отдела организационной, кадровой и правовой работы	14 календарных дней
19	начальник планово-экономического отдела	14 календарных дней
20	начальник эксплуатационно-технического отдела	14 календарных дней
21	начальник отдела ИТ-инфраструктуры и сервисов	14 календарных дней
22	слесарь-сантехник	7 календарных дней
23	водитель автомобиля	7 календарных дней
24	секретарь руководителя	7 календарных дней
25	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7 календарных дней
26	техник-электрик-наладчик электронного оборудования	7 календарных дней
27	юрисконсульт	7 календарных дней
28	ведущий юрисконсульт	7 календарных дней
29	делопроизводитель	7 календарных дней
30	бухгалтер	7 календарных дней
31	ведущий бухгалтер	7 календарных дней
32	экономист	7 календарных дней
33	ведущий экономист	7 календарных дней
34	специалист по закупкам	7 календарных дней
35	контрактный управляющий	7 календарных дней
36	специалист по кадрам	7 календарных дней
37	специалист по безопасности	7 календарных дней



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к коллективному договору КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации

Фишер О.В. Фишер

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ «АИРМО»

О.М. Бондаренко
«01» 04 20 25 г.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА администрации и профсоюзного комитета

КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»
на 2025-2028 годы

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Количество	Стоимость работ (руб.)	Ответственный за выполнение мероприятий (работ)
1	2	3	4	5
I. Организационные мероприятия				
1	Обучение по охране труда (ежегодно) при наличии новых ответственных лиц	5 чел.	8000	Специалист по охране труда
2	Обучение по пожарной безопасности (при наличии новых ответственных лиц)	4 чел.	12000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
3	Обучение по электробезопасности (1 раз в 2 года)	2 чел.	12000	Лицо, ответственное за электрохозяйство
II. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия				
4	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров Работников (ежегодно) согласно приказу Минздрава Российской Федерации	244 чел.	591030	Специалист по кадрам



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Количество	Стоимость работ (руб.)	Ответственный за выполнение мероприятий (работ)
1	2	3	4	5
	Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров Работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»			
5	Приобретение аптечек для оказания первой помощи согласно приказу Минздрава России от 24.05.2024 № 261н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную	140 шт.	210000	Специалист по охране труда



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Количество	Стоимость работ (руб.)	Ответственный за выполнение мероприятий (работ)
1	2	3	4	5
	деятельность») и размещение их на постах для оказания первой помощи в соответствии с приказом Минтруда России от 09.08.2024 № 398н «Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания Работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий»			
6	Предоставление помещения для размещения здравпункта в целях оказания амбулаторной помощи обучающимся очной формы обучения	23,2м ²	безвозмездно	Заместитель директора по практической подготовке, непрерывному медицинскому образованию и взаимодействию с практическим здравоохранением
7	Санитарная обработка помещений института (дезинсекция, дератизация)	усл.ед.	155000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
III. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты				
8	Приобретение и выдача спец.одежды Работникам согласно Единых типовых	10 костюмов, 29 халатов	230000	Начальник отдела инженерно-технического



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Количество	Стоимость работ (руб.)	Ответственный за выполнение мероприятий (работ)
1	2	3	4	5
	норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» в соответствии со сроками носки (ежегодно)			обеспечения и безопасности
9	Обеспечение средствами индивидуальной защиты для дежурного персонала (ежегодно)	12 шт.	32000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
IV. Мероприятия по пожарной безопасности				
10	Приобретение, перезарядка огнетушителей (по результатам поверки и освидетельствования)	16 шт.	90000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
11	Приобретение пожарных рукавов (по мере износа)	14 шт.	15 000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
V. Мероприятия по улучшению условий труда				
12	Проведение специальной оценки условий труда (с периодичностью, установленной)	30 мест	45000	Специалист по охране труда



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Количество	Стоимость работ (руб.)	Ответственный за выполнение мероприятий (работ)
1	2	3	4	5
	законодательством Российской Федерации)			
13	Обеспечение безопасных условий труда на территории института (уборка снега, наледи на тротуарах, крышах)	усл.ед.	100000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
VI. Технические мероприятия				
14	Приобретение и обслуживание коллективных средств защиты ежегодно (рециркуляторы бактерицидные) (ежегодно)	30 шт.	45000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
15	Организация охраны территории и зданий института согласно заключенным договорам на оказание услуг, из них:	усл.ед.	5279172,96	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
15.1.	по выполнению эксплуатационно-технического обслуживания технических средств охраны	усл.ед.	18063,36	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
15.2.	по техническому обслуживанию автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией, системы видео наблюдения, системы	усл.ед.	396000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Количество	Стоимость работ (руб.)	Ответственный за выполнение мероприятий (работ)
1	2	3	4	5
	передачи сообщений на пульт «01»			
15.3.	по охране имущества при помощи средств охранно-пожарной сигнализации, выдающих по каналам связи на пульт централизованного наблюдения информацию о несанкционированном проникновении лиц в охраняемые здания, сооружения, помещения института	усл.ед.	15225,60	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
15.4.	по охране объектов и (или) имущества, а также обеспечение внутриобъектового и пропускного режимов института		4849884,00	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности

Примечание: Стоимость услуг указана в текущих ценах 2025 года.



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к коллективному договору КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»

ПОЛОЖЕНИЕ

о присвоении звания «Ветеран труда КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»»

1. Общие положения

1.1. Положение о присвоении звания «Ветеран труда КГБПОУ «АИРМО»» (далее – положение) определяет порядок присвоения звания «Ветеран труда КГБПОУ «АИРМО»»

1.2. Звание «Ветеран труда КГБПОУ «АИРМО»» является формой поощрения Работников КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования» (далее – институт) за многолетний добросовестный труд.

1.3. Кандидаты на присвоение звания «Ветеран труда КГБПОУ «АИРМО»» должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

наличие непрерывного стажа работы в институте в качестве основного места работы не менее 25 лет;

наличие у кандидата поощрений и (или) наград органов государственной власти либо органов местного самоуправления, либо института;

достижение пенсионного возраста.

2. Порядок присвоения звания «Ветеран труда КГБПОУ «АИРМО»»

2.1. Решение о возбуждении ходатайства о присвоении звания «Ветеран труда КГБПОУ «АИРМО»» принимается руководителем структурного подразделения, в котором работает лицо, представляемое к поощрению, и рассматривается на заседании наградной комиссии КГБПОУ АИРМО с учетом мнения представительного органа Работников на предмет соответствия кандидата требованиям, предусмотренным подпунктом 1.3 настоящего положения.

2.2. На основании решения наградной комиссии КГБПОУ АИРМО о присвоении Работнику звания «Ветеран труда КГБПОУ «АИРМО»» издается соответствующий приказ института.

2.3. Ветерану труда института в торжественной обстановке вручается приказ о присвоении звания и удостоверение.

2.4. В трудовую книжку Работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа.



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ПРИЛОЖЕНИЕ

к положению о присвоении звания «Ветеран труда КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»»

Удостоверение «Ветеран труда КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»»

УДОСТОВЕРЕНИЕ	Ветеран труда КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»
№	
Фамилия	удостоверение выдано на основании решения наградной комиссии КГБПОУ «АИРМО»:
Имя	от «__» ____ 20__ г. № _____
Отчество	
личная подпись	_____ подпись руководителя МП



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Алтайский институт развития медицинского образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к коллективному договору КГБПОУ «Алтайский институт развития медицинского образования»

Перечень основных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения

- Конституция Российской Федерации от 12.12.1993;
Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ № «Об образовании в Российской Федерации»;
Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
закон Алтайского края от 15.04.2005 № 24-ЗС «О присвоении званий «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края»»;
закон Алтайского края от 12.12.2006 № 136-ЗС «О предоставлении жилых помещений государственного жилищного фонда Алтайского края»;
закон Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае»;
постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;
постановление Правительства Российской Федерации от 10.12.2002 № 877 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий Работников, имеющих особый характер работы»;
локальные акты института.

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью *44* листов
Директор КГБПОУ «АИРМО»

О.М. Бойцаренко
О.М. Бойцаренко

