

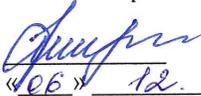
	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	7.5 Процесс 3.10 «Социальная поддержка студентов и сотрудников»
7.5-05-24	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>

Работодатель:  
Директор КГБПОУ БМК



Представитель работников:  
Председатель первичной профсоюзной организации КГБПОУ БМК

О.В. Фишер

  
«06» 12. 2024

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Барнаульский базовый медицинский колледж»

Версия 8.0

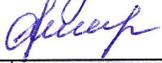
Дата введения: 06.12.2024

Срок действия: 3 года

СОГЛАСОВАНО

протоколом конференции  
представителей структурных  
подразделений КГБПОУ БМК  
от 06.12.2024 № 1

Барнаул, 2024

	Должность	Фамилия/ Подпись		Дата
Разработал	Руководитель ЦЭКА	Корягина Н.Г. 		06.12.2024
	Специалист по кадрам	Никитина А.А. 		06.12.2024
Согласовал	Председатель первичной профсоюзной организации	Фишер О.В. 		06.12.2024
Версия: 8.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки:	КЭ: _____	УЭ № _____	Стр. 1 из 56

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН В КГКУ  
УСЗН ПО ГОРОДУ БАРНАУЛУ  
№ 357/ от 11.12.2024  




7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### СОДЕРЖАНИЕ

Наименование раздела	Страница
1. Общие положения	3
2. Участие работников в управлении колледжем	9
3. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора	10
4. Рабочее время и время отдыха	12
5. Обеспечение занятости при реорганизации, сокращении численности и штата колледжа	17
6. Молодежная политика	18
7. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации	19
8. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, льготы и гарантии работникам, совмещающим работу с обучением	21
9. Охрана труда и здоровья	23
10. Пожарная безопасность	27
11. Социальная сфера	29
12. Жилищно-бытовое обслуживание	30
13. Разрешение споров (конфликтов) по условиям, включенным в коллективный договор	31
14. Контроль выполнения коллективного договора. Ответственность сторон	31
15. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор	31
16. Заключительные положения	32
17. Приложения к коллективному договору	32

 7.5-05-24	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>

## 1. Общие положения

### 1.1. Стороны и назначение коллективного договора

Коллективный договор является локальным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в колледже и устанавливающим взаимные обязательства между краевым государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее – «учреждение», «колледж», КГБПОУ ББМК), именуемым «Работодатель», на основании устава, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Алтайского края от 16.09.2021 № 499 и работниками именуемые «Стороны».

К работникам КГБПОУ ББМК относятся: педагогический, административный, учебно-вспомогательный, инженерно-технический, обслуживающий персонал колледжа.

Настоящий коллективный договор разработан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законом Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», Региональным соглашением между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2024-2026 годы.

### 1.2. Предмет договора

Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства сторон по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников КГБПОУ ББМК и установлению их дополнительных социально-экономических, правовых и социальных гарантий, льгот, а также созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами.

Коллективный договор направлен на:

повышение социальной защищенности работников;

обеспечение стабильности и эффективности деятельности организации, а также на повышение взаимной ответственности сторон;

выполнение требований законодательства о труде и настоящего договора.

Нормы настоящего коллективного договора, улучшающие положение работников и устанавливающие более высокий уровень их социальной защищенности по сравнению с действующим законодательством, обязательны для применения во всех структурных подразделениях.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
7.5-05-24	

В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников, утвержденные Правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее – «правила внутреннего трудового распорядка»).

### 1.3. Сфера действия договора

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех штатных работников колледжа независимо от стажа и режима работы.

Коллективный договор принимается после обсуждения его проекта на заседании конференции представителей структурных подразделений колледжа.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления учреждением, расторжения трудового договора с директором колледжа.

При реорганизации колледжа коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода права собственности.

При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

При реорганизации или смене формы собственности колледжа любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

Стороны имеют право продлевать действие настоящего договора на срок не более трех лет (ст. 43 ТК РФ).

В течение срока действия коллективного договора стороны могут вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности и в порядке, установленном ТК РФ.

Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду и занятости населения г. Барнаула.

Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами, независимо от факта его уведомительной регистрации (ст. 50 ТК РФ) и действует 3 года. Все приложения являются неотъемлемой частью настоящего коллективного договора.

### 1.4. Права и обязанности сторон

Заклучив коллективный договор, стороны признают взаимные права и обязанности друг друга, обязуются их соблюдать и выполнять.

Версия: 8.0	Стр. 4 из 56
-------------	--------------



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

### 1.4.1. Обязанности работодателя:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

предоставлять сотрудникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать занятость работников;

создавать условия, необходимые для сохранения занятости работников;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников, трудовыми договорами;

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;

предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля их выполнения;

знакомить работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

рассматривать представления представительных органов работников о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам;

создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в формах, соответствующих коллективному договору;

обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

1.4.2. Компетенции представительных органов работников:

представлять, отстаивать и защищать права и интересы членов трудового коллектива, в том числе при их обращениях в комиссию по трудовым спорам КГБПОУ ББМК, инспекцию по труду и судебные органы, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью во время исполнения служебных обязанностей;

предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

направлять работодателю представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

осуществлять один раз в год проверку выполнения положений коллективного договора и отчитываться на Общем собрании учреждения о результатах проверки;

принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда; обязательств, предусмотренных, коллективным договором, а также с изменениями условий труда;

проводить переговоры с представителями работодателя по повышению жизненного уровня работников колледжа;

всемерно содействовать реализации коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе;

вносить предложения по совершенствованию оплаты труда, социальных гарантий в области охраны труда;

получать информацию, необходимую для исполнения положений коллективного договора и осуществления своих функций;

осуществлять контроль за тем, чтобы каждый работник при приеме на работу был ознакомлен с:

уставом колледжа;

коллективным договором;

правилами внутреннего трудового распорядка;

должностной инструкцией;

вводным инструктажем и инструкциями по пожарной безопасности, охране труда

и технике безопасности (далее – ОТ и ТБ);

трудовым договором;

приказом о приеме на работу;

нормами профессиональной этики педагогических работников (для преподавателей);

кодексом этики и служебного поведения (для иных работников);

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
7.5-05-24	

контролировать обеспечение работников спецодеждой, моющими средствами для выполнения трудовых функций;

участвовать в согласовании, внесении изменений и дополнений в локальный акт колледжа, утверждающий положения о поощрениях, надбавках и компенсациях по итогам работы;

оказывать помощь в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников, частично компенсировать их стоимость членам профсоюза из средств профсоюзов;

оказывать помощь в приобретении путевок на санаторно-курортное лечение для сотрудников, частично компенсировать их стоимость членам профсоюза из средств профсоюзов;

контролировать выполнение действующего законодательства по назначению и выплате пособий из средств социального страхования;

создавать комиссии, советы по различным вопросам из числа своих членов.

#### 1.4.3. Обязанности работников:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

соблюдать кодекс этики и служебного поведения;

проходить обучение по утвержденной программе по охране труда;

проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования (для педагогических работников);

строго соблюдать нормы педагогической этики (педагогические работники), уважать честь и достоинство коллег, обучающихся, требования реализуемого федерального государственного образовательного стандарта, действующего законодательства в области образования, локальных актов колледжа;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

немедленно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

применять средства индивидуальной и коллективной защиты, в полном объеме соблюдать противозидемиологические требования к образовательным организациям.



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

1.4.4. Работодатель имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными законодательными актами;

уведомление работников путем направления информации на указанную им электронную почту;

вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

поощрение работников за добросовестный эффективный труд;

организацию, координацию контрольных мероприятий в отношении деятельности колледжа, его структурных подразделений, работников по вопросам, относящимся к деятельности учреждения, принимать соответствующие меры по результатам их проведения;

требование от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

привлечение работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными нормативными актами;

реализацию прав, предоставленных ему законодательством о специальной оценке условий труда.

1.4.5. Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным нормативными правовыми актами по организации и безопасности труда и иными актами трудового законодательства;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15-ти дней – на приостановку работы на весь период до выплаты задержанной суммы, известив Работодателя в письменной форме, кроме случаев, предусмотренных ст. 142 ТК РФ);

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных и дополнительных отпусков;

профессиональную подготовку, переподготовку, повышение своей квалификации и стажировку на рабочем месте в соответствии с квалификацией, за счет средств Работодателя, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности в порядке, установленном ТК РФ (ст. 196 ТК РФ);

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав;



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

участие в управлении колледжем, обсуждение принимаемых внутренних локальных актов предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

защиту своих трудовых прав и свобод способами, не запрещенными законом;

возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

социальное страхование;

участие в совещаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с предметом деятельности работника;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном ТК РФ, иными законодательными актами.

### 2. Участие работников в управлении КГБПОУ ББМК

Основными формами участия работников в управлении учреждением являются:

учет мнения представительных органов работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором;

проведение представительным органом работников переговоров с директором колледжа по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

получение от работодателя и его представителей информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

обсуждение с работодателем вопросов о работе колледжа, внесение предложений по ее совершенствованию;

обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития колледжа;

участие в разработке и принятии коллективного договора;

иные формы, определенные ТК РФ, иными федеральными законами, уставом колледжа, другими локальными нормативными актами.

Представители представительных органов работников в соответствии с уставом учреждения имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:

введения организационных и технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и стажировки по специальности работников;

по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, локальными нормативными актами, коллективным договором.



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Представители работников также имеют право вносить по указанным выше вопросам в органы управления колледжем соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

Работодатель обязан:

учитывать мнение представительных органов работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и коллективным договором;

предоставлять представительному органу работников информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

обсуждать с представительным органом работников вопросы о работе учреждения, принимать предложения по ее совершенствованию;

включать в состав аттестационной, тарификационной комиссий и рабочей группы по распределению выплат компенсационного и стимулирующего характера сотрудникам представителей представительных органов работников;

информировать работников о возможных планах развития и перспективах учреждения;

проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку на рабочем месте по специальности работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Представительные органы работников обязаны проводить работу с трудовым коллективом по:

укреплению дисциплины труда;

соблюдению требований локальных нормативных актов колледжа;

формированию чувства корпоративной ответственности, сплоченности;

формированию навыков здорового образа жизни;

развитию творческой инициативы и других форм активного участия работников в жизни колледжа.

### 3. Гарантии при заключении, изменении, расторжении трудового договора

3.1. Стороны (работодатель и работник) исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу определяются трудовым договором, заключаемом в письменной форме.

3.2. Трудовой договор составляется в двух экземплярах. После его подписания сторонами один экземпляр договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Издание приказа об оформлении приема на работу производится после подписания сторонами трудового договора.

3.3. Трудовой договор не может содержать условия, ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим коллективным договором.



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

3.4. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

3.5. С работниками может заключаться трудовой договор как на неопределенный срок, так и на определенный срок (срочный трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Срочный трудовой договор заключается:

на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством, трудовым договором сохраняется место работы;

на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);

для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;

для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

с руководителями, заместителями руководителей и главным бухгалтером колледжа;

с лицами, получающими образование по очной форме обучения;

с лицами, поступающими на работу по совместительству.

3.6. В содержание трудового договора включаются все существенные условия, перечисленные в ст. 57 ТК РФ, с обязательным разъяснением прав работника. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон трудового



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

3.7. Работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов и инвалидов детства, приказом учреждения предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц до достижения детьми-инвалидами и инвалидами детства возраста 18 лет (в соответствии со ст. 262 ТК РФ и постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»).

3.8. Условия трудового договора не могут ухудшить положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

3.9. По письменному заявлению работника в период работы работодатель обязан не позднее трех дней со дня подачи заявления, а при прекращении трудового договора в день увольнения, выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказов о приеме на работу, об увольнении, о награждениях, о переводах, справку о заработной плате, и иных выплат и вознаграждений, на которые были начислены страховые взносы и др.).

3.10. Работодатель знакомит под подпись вновь принятого в учреждение работника с трудовым договором, приказом о приеме на работу, где указывается наименование его должности, с настоящим коллективным договором, условиями оплаты труда, правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников, должностной инструкцией, уставом учреждения, вводным инструктажем по технике безопасности и охране труда.

3.11. В случае увольнения работника без собственного желания работодатель обязан получить на это письменное обоснованное мнение представительного органа работников.

### 4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Рабочее время работников регулируется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, трудовыми договорами с работниками, иными локальными нормативными актами, согласованными с представительным органом работников.

4.2. Продолжительность рабочего времени в учреждении не превышает 40 часов в неделю, за исключением педагогических работников, для которых законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

4.3. Для работников административно-управленческого, обслуживающего персонала продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю за должностной оклад.

4.4. В соответствии с ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;  
для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю. В случае если такой работник учится, неделя дополнительно сокращается вдвое, а рабочий день – до 4 часов;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы – не более 35 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы для инвалидов устанавливается в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.5. Накануне праздничных нерабочих дней, продолжительность рабочего дня сокращается на 1 час.

4.6. В учреждении устанавливается:

шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (воскресенье) для преподавателей, учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала в соответствии с их трудовыми договорами;

при сменной работе – согласно графику сменности;

пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье) для всех остальных категорий работников (данное условие обязательно включается в трудовой договор работника).

Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности и иными локальными нормативными актами учреждения. Общий выходной день – воскресенье.

4.7. Для административного, учебно-вспомогательного, инженерно-технического и обслуживающего персонала в течение рабочего дня в учреждении устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут через 4 часа после начала работы. Указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы не превышает четырех часов.

4.8. Работа в выходные и праздничные дни оформляется и оплачивается в соответствии с ТК РФ.

4.9. Работа в выходные и праздничные нерабочие дни допускается с письменного согласия работника.

4.10. Привлекать отдельных работников к работе в выходные и праздничные дни в исключительных случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, допускается только с письменного согласия работника и на основании письменного приказа (распоряжения). В других случаях, указанных в ст. 113 ТК РФ, работодатель должен учитывать мнение представительного органа работников.

4.11. Привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Работодатель в соответствии со ст. 99 ТК РФ может привлекать работников к сверхурочным работам только с предварительного согласия представительного органа работников.

К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до восемнадцати лет, другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

4.12. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается в соответствии с действующими локальными нормативными актами регионального и федерального уровней.

4.13. График отпусков утверждается не позднее, чем за 2 недели до наступления следующего календарного года, с учетом мнения представительного органа работников.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен в письменной форме не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями ТК РФ.

В случае несоблюдения этого условия, несвоевременной оплаты отпуска работник вправе требовать от работодателя его перенесения.

4.14. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

4.15. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;

ветеранам боевых действий – до 35 календарных дней в году.

4.16. Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года в порядке, определенном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 года № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
7.5-05-24	

4.17. Графики работы в выходные и праздничные нерабочие дни устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников колледжа.

4.18. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

4.19. Преподавателям колледжа, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

4.20. Расчетные нормы учебной нагрузки преподавателей устанавливаются согласно тарификации. В силу производственной необходимости возможно выполнение до 1440 часов (в пределах нормативных требований Министерства образования и науки РФ, в соответствии с действующими локальными нормативными актами регионального и федерального уровня).

4.21 Предварительная тарификация педагогических работников проводится в июне и утверждается приказом КГБПОУ ББМК до 10 сентября текущего года. На основании приказа составляются тарификационные списки не позднее 01 октября каждого учебного года. На основании тарификационных списков составляется дополнительное соглашение к трудовому договору. Один экземпляр соглашения хранится у Работодателя, другой – у работника.

4.22. Работникам, замещающим должности педагогических работников, а также работникам, относящимся к категории руководителей, устанавливаются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью до 56 календарных дней (приложение 1) «Перечень педагогических работников образовательного учреждения, которым предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней») в соответствии с действующими локальными нормативными актами регионального и федерального уровня.

Всем остальным работникам предоставляются ежегодные отпуска минимальной продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

4.23. В колледже допускается работа с ненормированным рабочим днем в соответствии с перечнем Работников с ненормированным рабочим днем (приложение 2).

4.24. Ежегодные дополнительные отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с ненормированным рабочим днем, в соответствии с перечнем работников с ненормированным рабочим днем, которым при представлении руководителем структурного подразделения служебной записки на согласование директору колледжа предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

4.25. Ежегодные дополнительные отпуска оплачиваются аналогично ежегодному основному отпуску.

4.26. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью до пяти календарных дней в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, регистрации брака детей. В иных случаях продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем.

4.27. Время и очередность предоставления ежегодных отпусков определяются графиком отпусков, который составляется не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

4.28. О времени начала отпуска работник должен быть уведомлен под подпись не позднее, чем за 2 недели до его начала. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня (календарных) до его начала.

4.29. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска предоставляется по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.30. Работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, ежегодный отпуск, по их желанию, предоставляется в удобное для них время.

4.31. Работники, которые ухаживают за членом семьи или иным родственником-инвалидом I группы, могут брать в удобное время ежегодно 2 недели дополнительного отпуска без сохранения заработной платы.

4.32. Педагогическим работникам, имеющим непрерывный стаж не менее 10 лет, предоставляется годовой оплачиваемый отпуск для написания творческих работ (диссертаций) при наличии финансовых возможностей и в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
7.5-05-24	

года, а также по личному заявлению длительный неоплачиваемый годовой отпуск педагогических работников».

4.33. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные им отпуска, определенные настоящим коллективным договором и законодательством.

4.34. Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника в порядке установленном законодательством.

#### 5. Обеспечение занятости при реорганизации, сокращении численности и штата колледжа

5.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ работодатель обязуется в письменной форме сообщить об этом в представительные органы работников не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5.2. Помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также:

- лица предпенсионного возраста (период в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно);
- родители, воспитывающие детей до 16 лет в неполных семьях;
- работники, супруг(а) которого уже является безработным(ой);
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до восемнадцатилетнего возраста;
- награжденные государственными и отраслевыми наградами в связи с педагогической деятельностью.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
7.5-05-24	

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с действующими локальными нормативными актами регионального и федерального уровней.

5.3. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией колледжа, сокращением численности или штата работников колледжа они предупреждаются Работодателем персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения.

5.4. Работники – беременные женщины; женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет; одинокие матери или одинокие отцы, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет или воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; несовершеннолетние, не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев полной ликвидации учреждения.

5.5. Работодатель обязуется принимать меры по трудоустройству высвобождаемых работников на вакантные рабочие места в колледже, организовать необходимую при переходе на другое рабочее место переподготовку с сохранением средней заработной платы за период обучения, предусмотренный законодательством.

5.6. С участием членов представительных органов работников вопросы рассматриваются в соответствии с уставом колледжа.

## 6. Молодежная политика

Стороны договорились:

6.1. Молодыми педагогическими работниками считаются работники в возрасте до 35 лет.

6.2. Работодатель совместно с представительным органом работников разрабатывает и принимает программу работы с молодыми педагогами в учреждении.

6.3. Работодатель совместно с представительным органом работников утверждает положение о наставничестве. Закрепляет наставников за всеми молодыми работниками не позднее 2 месяцев с начала их работы и не менее чем на 6 месяцев.

6.4. С целью поддержки молодых педагогов – выпускников учреждений высшего или среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу в учреждение – выплачивается единовременное пособие из средств от приносящей доход деятельности, при условии их наличия в колледже, в размере не менее 10 (десяти) тысяч рублей.

Работодатель обеспечивает повышение квалификации молодых педагогических работников не реже одного раза в 3 года.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
7.5-05-24	

## 7. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

7.1. Выплата заработной платы работникам производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

7.2. Оплата труда работников устанавливается:

на основании ТК РФ, настоящего коллективного договора, Положения об оплате труда работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее – «Положение об оплате труда»), Положения об установлении стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее – «Положение об установлении выплат стимулирующего характера»), Положения о премировании в КГБПОУ «Барнаульский базовый колледж» (далее – «Положение о премировании»);

с учетом требований единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей;

с учетом государственных гарантий по оплате труда.

7.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего и компенсационного характера определяются работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края, закрепляются в Положении об оплате труда, Положении об установлении стимулирующих выплат, Положении о премировании.

7.4. За выполнение работником дополнительных видов работ, не входящих в круг его прямых обязанностей, установленных трудовым договором и должностной инструкцией, работнику может быть установлена доплата на основании заключенного дополнительного соглашения к уже имеющемуся трудовому договору.

7.5. Система оплаты труда работников у работодателя включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в месяц в соответствии с принятым Положением об оплате труда;

выплаты компенсационного характера в соответствии с принятым положением об оплате труда, регулирующим порядок, условия, основания для назначения выплат компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об установлении выплат стимулирующего характера, регулирующим порядок, условия, периодичность, основания стимулирования;

премии в соответствии с Положением о премировании, регулирующим право



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

проведения выплат, порядок, условия, основания премирования.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам: занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размерах, предусмотренных законодательством.

Работникам колледжа могут устанавливаться единовременные (разовые) премии к профессиональным праздникам, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами, в иных случаях.

Согласно инициативе директора по итогам деятельности работников за календарный год могут вручаться памятные статуэтки «Открытие года», «С благодарностью за сотрудничество», «Лучший наставник».

Виды, размеры, условия выплаты премии определяются в Положении о премировании.

7.6. Время простоя работника оплачивается в соответствии ТК РФ.

7.7. Выплата заработной платы работникам осуществляется посредством перечисления денежных средств на личные счета работников, открытые в соответствующих банках.

7.8. При выплате заработной платы работник извещается в письменной форме о размерах и составных частях заработной платы, удержаниях и сумме выплаты за соответствующий период по форме расчетного листка. Расчетный листок отправляется на личную электронную почту работника.

7.9. Заработная плата выплачивается 5 и 20 числа каждого месяца.

7.10. Выплата всех сумм, причитающихся работнику при увольнении, производится в день увольнения.

7.11. В случае если при увольнении работника имеют место взаимные претензии между Работодателем и работником, в том числе по причине невыполнения договора о полной материальной ответственности увольняемым работником, выплата неоспариваемой суммы, причитающейся работнику, производится в день его увольнения.

7.12. Работодатель и (или) уполномоченное лицо, допустившие задержку выплаты заработной платы работникам и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность, установленную ст. 142, 236 ТК РФ.

7.13. Компенсации и гарантии, установленные при выполнении работниками трудовых или иных предусмотренных федеральными законами обязанностей, предоставляются по основаниям и в размерах возмещения расходов, предусмотренных ст. 165 – 188 ТК РФ и локальными актами учреждения:

при направлении в служебные командировки;

при исполнении государственных или общественных обязанностей;

при совмещении работы с получением образования;

при вынужденном прекращении работы не по вине работника;

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

в связи с задержкой по вине работодателя или уполномоченных им лиц выдачи

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
7.5-05-24	

трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника;

- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу;
- при временной нетрудоспособности;
- при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании;
- при направлении на медицинское обследование;
- при сдаче работником крови и ее компонентов;
- при направлении работника для повышения квалификации;
- при использовании личного имущества работника.

7.14. Производить оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории, но не более чем на один год со дня выхода на работу, педагогическим работникам, у которых истек срок действия квалификационной категории в период:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации или ухода на пенсию;
- нахождения в длительном отпуске до одного года в соответствии со ст. 335 ТК РФ.

Основанием для сохранения оплаты труда в указанный период является заявление педагогического работника, поданное в течение одного месяца со дня выхода на работу, ходатайство руководителя учреждения, копия аттестационного листа или выписка из приказа о результатах аттестации, иные документы, подтверждающие данные основания. Оплата труда устанавливается со дня выхода на работу.

В случае окончания срока действия квалификационной категории после выхода на работу оплата труда устанавливается со дня истечения срока ее действия.

В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии по старости (по возрасту) сохранять на этот период оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории.

Заявление о сохранении оплаты труда от лиц предпенсионного возраста подается в период действия квалификационной категории.

8. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, льготы и гарантии работникам, совмещающим работу с обучением

Стороны пришли к соглашению о том, что:

8.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд учреждения.

8.2. Работодатель с учетом мнения (по согласованию) представительного органа работников определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаулский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей, составляет план переподготовки кадров на каждый календарный год с учетом перспектив развития учреждения.

8.3. Работодатель содействует работнику, желающему пройти профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников, в приобретении другой профессии для нужд учреждения.

8.4. Работодатель обязуется:

8.4.1. Содействовать профессиональной подготовке и переподготовке работников (в разрезе их специальности);

8.4.2. Содействовать повышению квалификации педагогических работников не реже чем один раз в три года;

8.4.3. В случае направления работника на курсы повышения квалификации (профессиональную переподготовку) сохранить за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки;

8.4.4. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в организациях высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые, а также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности организации, по направлению работодателя или органов управления здравоохранением);

8.4.5. Организовывать проведение аттестации педагогических работников и по ее результатам устанавливать работникам в соответствии с полученной квалификационной категорией доплаты со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

8.5. Работодатель обязуется создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением работникам, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от работы (по своей специальности), с перспективой работы в колледже.

8.6. Работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, осуществляются гарантии и компенсации в соответствии с главой 26 ТК РФ.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
7.5-05-24	

## 9. Охрана труда и здоровья

9.1. Работодатель создает безопасные условия в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда, соглашением об охране труда КГБПОУ ББМК, а также исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

9.2. Работодатель обеспечивает:

9.2.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 225 ТК РФ.

9.2.2. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующими нормативными документами Российской Федерации по охране труда.

9.2.3. Соответствие нормативной технической документации Работодателя по охране труда государственным нормативным правовым актам, содержащим требования охраны труда.

9.2.4. Реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

9.2.5. Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

9.2.6. Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

9.2.7. Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях.

9.2.8. Разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

9.2.9. Оснащение работников средствами коллективной защиты.

9.2.10. Обеспечение СИЗ работников производить согласно Единым типовым нормам выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

9.2.11. Проверку соответствия требованиям охраны труда, установленным действующим законодательством Российской Федерации, и сертификатам соответствия машин, механизмов и медицинского оборудования, транспортных средств, технологических процессов, средств коллективной и индивидуальной защиты, в том числе и иностранного производства.

9.2.12. Своевременное, не реже одного раза в пять лет, проведение периодической специальной оценки условий труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов до

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
7.5-05-24	

нормативных значений. Доведение результатов специальной оценки условий труда до сотрудников колледжа.

9.2.13. Ознакомление вновь поступающих на работу сотрудников с программой вводного инструктажа по охране труда и инструкцией по пожарной безопасности, организывает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим, сохранности жизни и здоровья обучающихся и слушателей. Повторный инструктаж по охране труда с работниками проводить 2 раза в год.

9.2.14. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знаний требований охраны труда.

9.2.15. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.

9.2.16. Обучение ответственных лиц по охране труда, обеспечение их справочными материалами по охране труда.

9.2.17. Охрану служебных помещений и имущества колледжа в соответствии с графиком работы колледжа.

9.2.18. Создание постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи в соответствии с приказом Минздрава России от 24.05.2024 № 261н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность».

9.2.19. Приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

9.2.20. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.

9.2.21. Анализ причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению.

9.2.22. Расследование, учет и анализ несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

9.2.23. Сохранение за работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по вине работников.

9.2.24. Перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, беременных женщин в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению с сохранением среднего заработка по прежней работе.

9.2.25. Оборудование учебных, служебных кабинетов и лекционных аудиторий согласно действующим санитарно-гигиеническим нормам.

9.2.26. Оптимальную температуру воздуха в помещениях колледжа от 16 до 25 градусов, а также допустимые (отклоняющиеся от оптимальных) показатели температуры в зависимости от времени года и категорий работ (СанПин 2.2.4.548-96).

9.2.27. Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

9.2.28. Создание надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом (при предоставлении справки о прохождении медико-социальной экспертизы, индивидуальной программы реабилитации и абилитации при наличии).

9.2.29. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров за счет средств колледжа согласно приказа Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

9.3. Работодатель имеет право:

9.3.1. Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео, аудио – или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

9.3.2. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, медицинского осмотра, психиатрического освидетельствования, наличия медицинской книжки в том числе электронной.

9.4. Работник имеет право на:

9.4.1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

9.4.2. Получение достоверной информации от Работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях.



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

9.4.3. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

9.4.4. Обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств Работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке.

9.4.5. Обучение по охране труда за счет средств Работодателя.

9.4.6. Дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств Работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения Работодателем требований охраны труда.

9.4.7. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

9.5. Работник обязан:

9.5.1. Соблюдать требования охраны труда.

9.5.2. Правильно использовать имеющееся оборудование, инструменты, сырье и материалы в соответствии с требованиями к их применению.

9.5.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

9.5.4. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

9.5.5. Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» с обязательным оформлением медицинской книжки, в том числе электронной.

9.5.6. Проходить обязательное психиатрическое освидетельствование (для педагогических работников) в соответствии с приказом Минздрава РФ от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» с предоставлением медицинского заключения.



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

9.5.7. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

9.5.8. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

9.5.9. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности Работодателя, указанными в ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

9.5.10. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

9.5.11. В случаях ухудшения условий труда (отсутствия нормальной освещенности в учебных кабинетах, низкого (высокого) температурного режима, повышенного уровня шума и т.п.), грубых нарушений требований охраны труда, пожарной, экологической, эпидемиологической безопасности работник вправе вносить представление руководителю учреждения на устранение указанных нарушений

### 10. Пожарная безопасность

10.1. Работодатель осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

10.2. Работодатель имеет право:

10.2.1. Вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности;

10.2.2. Проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших в колледже;



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

10.2.3. Устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;

10.2.4. Получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны;

10.2.5. Устанавливать требования противопожарного режима в колледже.

10.3. Работодатель обязан:

10.3.1. Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;

10.3.2. Разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности;

10.3.3. Проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности в соответствии с приказом МЧС России от 18.11.2021 № 806 «Об определении порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности» и другими требованиями в области пожарной безопасности;

10.3.4. Включать в коллективный договор вопросы пожарной безопасности;

10.3.5. Устанавливать на объектах колледжа автоматические системы пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией людей, в соответствии с классом функциональной пожарной опасности зданий, содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;

10.3.6. Обеспечивать объекты колледжа информацией с телефонами экстренных служб, поэтажными планами эвакуации, знаками пожарной безопасности;

10.3.7. Проводить тренировки по эвакуации людей не реже одного раза в полугодие;

10.3.8. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;

10.3.9. Предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях необходимые силы и средства;

10.3.10. Обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты работодателя;

10.3.11. Предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности, а также о происшедших на территориях работодателя пожарах и их последствиях;

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
<b>7.5-05-24</b>	

10.3.12. Незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов.

10.4. Работник имеет право:

10.4.1. Вносить в коллективный договор и в другие нормативные акты учреждения предложения по обеспечению пожарной безопасности;

10.4.2. Получать информацию по вопросам пожарной безопасности от работодателя, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны;

10.5. Работник обязан:

10.5.1. Соблюдать требования пожарной безопасности, противопожарного режима в учреждении и установленных инструкций по пожарной безопасности;

10.5.2. Бережно относиться к автоматическим системам пожарной сигнализации и системам оповещения и управления эвакуацией людей, системам и средствам противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, поэтажным планам эвакуации, знакам пожарной безопасности, не допускать их использования не по назначению;

10.5.3. Сообщать работодателю о выявленных неисправностях систем и средств противопожарной защиты учреждения.

## 11. Социальная сфера

11.1. Работодатель при наличии внебюджетных средств по заявлению работника с приложением подтверждающих документов производит выплату:

11.1.1 при рождении ребенка (на каждого): до 6000 рублей (свидетельство о рождении);

11.1.2 сотрудникам, в связи с юбилейными датами рождения: 50 лет (мужчины и женщины) в размере должностного оклада;

11.1.3 сотрудникам, в связи с достижением пенсионного возраста (страховая пенсия по старости) в размере среднемесячной заработной платы;

11.1.4 сотрудникам, получившим памятные статуэтки «Открытие года», «С благодарностью за сотрудничество», «Лучший наставник» – 10000 рублей;

11.1.5 в случае длительной и непрерывной болезни работника (свыше 4-х месяцев подряд) до 10000 рублей (для социальных выплат) не более 1 раза в календарный год (при предоставлении больничного листа за указанный период);

11.1.6 на похороны сотрудника: 6000 рублей (для социальных выплат) (свидетельство о смерти);

11.1.7 на похороны ближайших родственников работника (супруги, дети, родители): 5000 рублей (для социальных выплат) (свидетельство о смерти, документы, подтверждающие родство с заявителем);



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

11.1.8 сотрудникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, детей-инвалидов до 18 лет, на приобретение новогодних подарков в сумме от 1200 рублей на одного ребенка, при условии работы сотрудника в колледже не менее 6 месяцев на рассматриваемый период;

11.1.9 для проведения мероприятий с ветеранами колледжа – до 100 000 рублей в календарный год.

Из средств от приносящей доход деятельности учреждения работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работнику принимает директор колледжа на основании письменного заявления работника. Размер материальной помощи работникам, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в настоящем коллективном договоре с учетом мнения представительного органа работников.

11.2 Сотрудникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку на рабочем месте в соответствии с квалификацией предоставляется право бесплатного обучения, в том числе, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности в порядке, установленном ТК РФ.

В случае прохождения обучения по ученическому договору за счет средств колледжа работник должен отработать в учреждении не менее 5 лет после обучения. При увольнении сотрудника до истечения указанного срока сотрудник обязан возместить работодателю сумму оплаты за обучение с учетом отработанного периода.

11.3. Санаторно-курортное лечение, отдых в профилакториях работодатель проводит в соответствии с очередью и оплачивает на условиях органов государственного социального страхования.

11.4. Работодатель организует проведение вакцинации сотрудников колледжа в соответствии с национальным календарем профилактических прививок РФ.

11.5. Работодатель производит оплату стоимости проезда в соответствии с утвержденным графиком работы методическим руководителям практики и стажировки.

11.6. Работодатель содействует присвоению работникам звания «Ветеран труда Алтайского края» в соответствии с действующими локальными нормативными актами регионального и федерального уровней.

11.7. Работодатель организует работу столовой с учетом графика учебного процесса.

11.8. Работодатель устанавливает квоту для трудоустройства инвалидов в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения.

## 12. Жилищно-бытовое обслуживание

Работодатель вправе при наличии свободных мест предоставлять нуждающимся работникам место в общежитии колледжа, при условии отсутствия жилого помещения в г. Барнауле и близлежащих территориях, на период действия трудового договора.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
7.5-05-24	

### 13. Разрешение споров (конфликтов) по условиям, включенным в коллективный договор

13.1. Стороны приняли на себя обязательство в период действия настоящего коллективного договора не выдвигать новые требования и не конфликтовать по трудовым вопросам, включенным в него, при условии их выполнения.

13.2. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора разрешаются согласно действующему законодательству.

### 14. Контроль выполнения коллективного договора Ответственность сторон

14.1. Контроль выполнения настоящего коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями ежегодно.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

14.2. Стороны, подписавшие коллективный договор, отчитываются о его выполнении один раз в год на заседании представительного органа работников в соответствии с уставом колледжа.

14.3. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, подвергаются штрафу в соответствии со ст. 5.30 Кодекса об административных правонарушениях РФ (далее – КоАП РФ).

14.4. Лица, виновные в непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля соблюдения коллективного договора, подвергаются штрафу в соответствии со ст. 5.29 КоАП РФ.

14.5. Лица, представляющие Работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, подвергаются штрафу в соответствии со ст. 5.31 КоАП РФ.

### 15. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор

15.1. Коллективный договор должен отвечать финансово-экономическим условиям и возможностям колледжа. Если эти условия существенно меняются, то коллективный договор нуждается в корректировке, но пересмотр обязательств не должен приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников колледжа.

15.2. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока действия производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения. В случае внесения



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

в приложения коллективного договора принципиальных и значительных изменений и дополнений этот вопрос обсуждается на заседании представительного органа работников.

С инициативой по внесению изменений и дополнений в настоящий коллективный договор может выступить любая из сторон.

Любые изменения и дополнения к коллективному договору доводятся в семидневный срок до всех работников колледжа с объяснением причин, их вызвавших.

### 16. Заключительные положения

16.1. Срок действия коллективного договора с 06.12.2024 по 05.12.2027.

16.2. Работодатель и представительный орган работников колледжа обязуются:

16.2.1. Сотрудничать в рамках установленных законом норм, разрешая возникшие вопросы путем переговоров и соглашений, не допуская трудовых конфликтов.

16.2.2. Обеспечивать комплексное развитие колледжа.

16.2.3. Признавать достоинство каждого работника, его права, обеспечивать взаимное уважение.

### 17. Перечень приложений к настоящему коллективному договору

- |   |              |  |
|---|--------------|--|
| 1 | Приложение 1 | Перечень педагогических работников образовательного учреждения, которым предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней |
| 2 | Приложение 2 | Перечень работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск   |
| 3 | Приложение 3 | Положение о комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля выполнения коллективного договора                                |
| 4 | Приложение 4 | Положение о комиссии по трудовым спорам  |
| 5 | Приложение 5 | Соглашение по охране труда администрации и профсоюзного комитета КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» на 2024-2027 годы   |
| 6 | Приложение 6 | Перечень основных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения   |



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаулский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к коллективному договору  
КГБПОУ «Барнаулский базовый  
медицинский колледж»  
от «06» 12 2024 года

Перечень должностей педагогических работников учреждения, которым предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней

1. Должности руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений:

директор;

заместитель директора по учебной работе;

заместитель директора по практической подготовке, непрерывному медицинскому образованию и взаимодействию с практическим здравоохранением;

заместитель директора по развитию и инновационной работе;

заместитель директора по учебно-воспитательной работе;

руководитель управления учебной работы и качества образования;

руководитель управления учебно-методической работы;

руководитель центра эксплуатации контроля и администрирования;

начальник отдела учебной работы;

начальник отдела практической подготовки;

начальник отдела профессионального становления и молодежных инициатив;

заместитель начальника отдела учебной работы;

заведующий учебно-производственной практикой;

заведующий отделением;

заведующий общежитием.

2. Педагогические работники:

советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

преподаватель;

руководитель физического воспитания;

педагог-психолог;

педагог-организатор;

социальный педагог;

старший методист;

методист;

воспитатель.



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края  
Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение «Барнаулский базовый медицинский  
колледж»

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к коллективному договору  
КГБПОУ «Барнаулский базовый  
медицинский колледж»  
от «06» 12 2024 года

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

№	Профессия, должность	Продолжительность дополнительного отпуска
1	главный бухгалтер	до 14 календарных дней
2	руководитель центра карьеры и профессионального становления	до 14 календарных дней
3	руководитель аккредитационно-симуляционного центра	до 14 календарных дней
4	руководитель центра опережающей профессиональной подготовки руководителей и специалистов системы здравоохранения	до 14 календарных дней
5	руководитель центра менеджмента качества и развития образования	до 14 календарных дней
6	руководитель центра информационных систем и технологий	до 14 календарных дней
7	руководитель центра компетенций	до 14 календарных дней
8	руководитель управления профессионального становления и карьерного развития	до 14 календарных дней
9	руководитель службы сопровождения молодых специалистов	до 14 календарных дней
10	руководитель финансово-экономического управления	до 14 календарных дней
11	руководитель информационно-библиотечного центра	до 14 календарных дней
12	начальник организационно-аналитического отдела центра опережающей профессиональной подготовки руководителей и специалистов системы здравоохранения	до 14 календарных дней
13	начальник методического отдела центра	до 14 календарных дней



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

	опережающей профессиональной подготовки руководителей и специалистов системы здравоохранения	
14	начальник отдела инновационного развития центра опережающей профессиональной подготовки руководителей и специалистов системы здравоохранения	до 14 календарных дней
15	начальник отдела по договорной работе	до 14 календарных дней
16	начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности	до 14 календарных дней
17	начальник отдела организационной, кадровой и правовой работы	до 14 календарных дней
18	начальник отдела содействия трудоустройству выпускников	до 14 календарных дней
19	начальник планово-экономического отдела	до 14 календарных дней
20	заместитель главного бухгалтера	до 14 календарных дней
21	заместитель руководителя центра информационных систем и технологий	до 14 календарных дней
22	заместитель руководителя центра менеджмента качества и развития образования	до 14 календарных дней
23	заместитель руководителя центра эксплуатации, контроля и администрирования	до 14 календарных дней
24	заместитель руководителя центра опережающей профессиональной подготовки руководителей и специалистов системы здравоохранения	до 14 календарных дней
25	заведующий хозяйством	до 14 календарных дней
26	слесарь-сантехник	до 14 календарных дней
27	водитель автомобиля	до 14 календарных дней
28	секретарь руководителя	до 14 календарных дней
29	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	до 14 календарных дней
30	техник-электрик-наладчик электронного оборудования	до 14 календарных дней
31	юрисконсульт	до 14 календарных дней

 7.5-05-24	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>

### ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к коллективному договору  
 КГБПОУ «Барнаульский базовый  
 медицинский колледж»  
 от «06» 12 2024 года

Положение о комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля выполнения коллективного договора

#### 1. Общие положения

1.1. Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее – «комиссия»), образованная в соответствии с ч. 7 ст. 35 Трудового кодекса Российской Федерации, в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, трудовым законодательством Российской Федерации, соглашениями всех уровней, действие которых распространяется на КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее – «колледж»), настоящим Положением о комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля выполнения коллективного договора (далее – «Положение») и заключенным коллективным договором.

1.2. При формировании и осуществлении деятельности комиссии стороны руководствуются следующими основными принципами: законности, добровольности, паритетности, полномочности, равноправия, взаимной ответственности.

#### 2. Основные цели, задачи и функции комиссии

2.1. Основной целью комиссии является достижение согласования интересов сторон социально-трудовых отношений через их коллективно-договорное регулирование.

2.2. Основными задачами комиссии являются:

ведение коллективных переговоров и подготовка проекта коллективного договора;  
 заключение коллективного договора;

осуществление контроля за выполнением коллективного договора;

подготовка проектов дополнений и изменений в действующий коллективный договор.

2.3. Для выполнения поставленных задач комиссия осуществляет следующие функции:

ведет коллективные переговоры;



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

получает информацию по колледжу;  
получает информацию о социально-экономическом положении в регионе, в отдельных отраслях его экономики, необходимую для ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора (изменений и дополнений);  
готовит проект коллективного договора (изменений и дополнений);  
создает рабочие группы с привлечением специалистов;  
приглашает (при необходимости) для участия в своей работе представителей вышестоящей профсоюзной организации, органов государственной власти и местного самоуправления, специалистов, представителей других организаций;  
проводит обсуждение проекта коллективного договора работниками структурных подразделений колледжа;  
собирает и обобщает предложения и замечания, поступившие от работников, принимает решение об их включении или невключении в проект коллективного договора;  
организует контроль за выполнением коллективного договора;  
содействует урегулированию разногласий, возникающих при заключении и реализации коллективного договора.

### 3. Состав и формирование комиссии

3.1. Комиссия формируется на основе принципов:

добровольности участия представителей сторон в деятельности комиссии;  
паритетности и полномочности представителей сторон;  
независимости каждой из сторон при определении персонального состава своих представителей в комиссии.

3.2. Основными принципами деятельности комиссии являются:

заинтересованность договаривающихся сторон в участии в деятельности комиссии;  
добровольность принятия реальных обязательств представителями сторон на основе взаимного согласия;  
невмешательство в установленную сферу деятельности друг друга по выполнению возложенных на стороны задач и функций;  
обязательность соблюдения регламента работы комиссии;  
содействие выполнению принятых сторонами обязательств и договоренностей;  
систематичность контроля за выполнением коллективного договора и решений, принятых в ходе его реализации;  
полнота представительства сторон.

3.3. Представительство сторон в составе комиссии определяется самостоятельно и оформляется приказом руководителя колледжа.

3.4. Количество членов комиссии – не менее 3 человек от каждой стороны.

3.5. Образуя комиссию, стороны наделяют своих представителей полномочиями: на ведение коллективных переговоров;

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
7.5-05-24	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>

подготовку проекта коллективного договора (изменений и дополнений);  
 организацию контроля за выполнением коллективного договора;  
 разрешение коллективных трудовых споров.

#### 4. Права комиссии

4.1. Комиссия для выполнения стоящих перед ней задач вправе:  
 координировать совместные действия сторон по реализации коллективного договора и предотвращению коллективных трудовых (служебных) споров в колледже;  
 контролировать ход выполнения коллективного договора;  
 заслушивать на своих заседаниях информацию о выполнении коллективного договора, соблюдению трудового законодательства;  
 решать спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора;  
 осуществлять контроль за выполнением решений комиссии;  
 проводить коллективные переговоры и принимать дополнения и изменения коллективного договора.

#### 5. Порядок работы комиссии

5.1. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее половины членов комиссии – представителей от каждой стороны.

5.2. Заседания комиссии оформляются протоколом, который ведет секретарь комиссии или один из членов комиссии по поручению председательствующего на заседании.

5.3. Решение комиссии считается принятым, если за его принятие проголосовали обе стороны. Стороны комиссии принимают решение большинством голосов членов своей стороны.

5.4. Каждая из сторон имеет право привлекать к работе комиссии с правом совещательного голоса консультантов в количестве, не превышающем половину нормы представительства сторон.

5.5. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовали обе стороны, заключившие коллективный договор.

5.6. При равном количестве голосов председательствующий имеет право решающего голоса.

#### 6. Член комиссии

6.1. Права и обязанности члена комиссии определяются настоящим положением и регламентом комиссии.



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

6.2. Член комиссии обязан:

участвовать в заседании комиссии;  
содействовать реализации решений комиссии.

6.3. Член комиссии имеет право:

вносить предложения для рассмотрения на заседаниях комиссии;  
по согласованию с сопредседателем стороны делать запросы по вопросам деятельности комиссии и получать исчерпывающую информацию;  
знакомиться с соответствующими нормативными правовыми актами, информационными и справочными материалами и получать их по запросу.

### 7. Обеспечение деятельности комиссии

7.1. Организационное и материально-техническое обеспечение деятельности комиссии осуществляется работодателем.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
7.5-05-24	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к коллективному договору  
КГБПОУ «Барнаульский базовый  
медицинский колледж»  
от «06» 12 2024 года

Положение о комиссии по трудовым спорам

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по трудовым спорам КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее – положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок предварительного несудебного разрешения индивидуальных трудовых споров, возникающих между работниками и работодателем КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее – колледж).

1.3. Под индивидуальным трудовым спором понимают неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в комиссию по трудовым спорам (далее – КТС, комиссия).

Индивидуальным трудовым спором также признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, либо лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора (ст. 381 ТК РФ).

1.4. КТС образована в соответствии со ст. 384 ТК РФ на основании приказа колледжа о создании комиссии по трудовым спорам.

1.5. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателем.

2. Правовой статус и компетенция КТС

2.1. КТС является досудебным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в колледже, за исключением споров, по которым законодательными актами установлен иной порядок рассмотрения споров (ст. 385 ТК РФ).

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
7.5-05-24	

2.2. КТС рассматривает индивидуальный трудовой спор, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем (ст. 385 ТК РФ).

### 3. Образование комиссий по трудовым спорам

3.1. Комиссия образуется по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.

3.2. Представители работодателя в КТС назначаются директорам колледжа, представители работников – общим собранием работников и обучающихся колледжа или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании работников.

3.3. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии (ст. 384 ТК РФ).

3.4. Не допускается избрание временных кандидатов в состав комиссии. Члены КТС избираются на весь срок полномочий комиссии

3.5. В случае выбытия члена (членов) КТС взамен их избирается другой (другие). Порядок включения их в состав КТС аналогичен порядку формирования КТС в целом.

3.6. Численность КТС по трудовым спорам – не более 6 человек из равного числа представителей работников и работодателя.

3.7. КТС образуется при появлении необходимости в рассмотрении индивидуальных трудовых споров, возникающих в колледже.

### 4. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС

4.1. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

4.2. В случае пропуска работником по уважительным причинам срока подачи заявления в КТС для рассмотрения индивидуального трудового спора КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.

4.3. Заявление в КТС должно содержать: дату (когда работник узнал о нарушении своего права, и с которой он связывает начало течения срока для обращения в комиссию); доказательства, подтверждающие его доводы; требования работника; перечень прилагаемых к заявлению документов (приложение 1).

4.4. В соответствии со ст. 387 ТК РФ заявление работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.

4.5. Индивидуальный трудовой спор рассматривается в течение десяти календарных дней (с учетом нерабочих праздничных дней) со дня подачи работником заявления.



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

4.6. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного ТК РФ.

4.7. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии работодатель (его представитель) обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.

4.8. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

Количество членов КТС, участвующих в заседании комиссии, должно быть равно как представителей работодателя, так и представителей работников.

4.9. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем (ст. 387 ТК РФ).

4.10. Комиссия отказывает в принятии заявления, если в производстве комиссии имеется другое заявление по спору между теми же сторонами, о том же предмете и по тем же основаниям, либо если заявление от имени заинтересованного лица подано лицом, не имеющим на то полномочий. Председатель КТС выдает заявителю мотивированный отказ в принятии заявления.

4.11. Работник на любой стадии рассмотрения спора в комиссии вправе прекратить данный спор, даже если это прекращение ущемляет его права. В этом случае комиссия разъясняет работнику, что он теряет право повторного обращения в комиссию с аналогичным заявлением. Данное обстоятельство должно быть сообщено работнику под расписку на заседании комиссии.

4.12. Стороны вправе: представлять доказательства, участвовать в исследовании доказательств, задавать вопросы лицам, участвующим в заседании комиссии, свидетелям, специалистам, приглашенным на заседание комиссии, заявлять ходатайства, давать устные и письменные объяснения комиссии, возражать против ходатайств, доводов и соображений других лиц, участвующих в заседании комиссии, обжаловать решение комиссии.

4.13. Рассматривая спор по существу, комиссия сначала заслушивает объяснения работника (его представителя) по поводу заявленных им требований. Затем заслушивается представитель работодателя, исследуются доказательства сторон, заслушиваются специалисты, свидетели, иные лица, вызванные для участия в рассмотрении спора

4.14. На заседании секретарем КТС ведется протокол (приложение 2), который подписывается председателем КТС, заверяется печатью.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
7.5-05-24	

4.15. Печать КТС хранится у секретаря комиссии в сейфе.

4.16. Протоколы заседаний КТС хранятся до истечения сроков ее полномочий.

## 5. Порядок принятия решения КТС и его содержание

5.1. Рассмотрев трудовой спор, КТС выносит мотивированное решение (приложение 3)

5.2. КТС принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

5.3. В решении КТС указываются:

наименование организации либо фамилия, имя, отчество работодателя, а в случае, когда индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС структурного подразделения организации, – наименование структурного подразделения, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;

даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;

фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;

существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);

результаты голосования.

5.4. Копии решения КТС, подписанные председателем комиссии или его заместителем, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения (ст. 388 ТК РФ).

## 6. Исполнение решений КТС и его обжалование

6.1. Решение КТС должно быть исполнено в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование (ст. 389 ТК РФ). Исполнение решений КТС может осуществляться в добровольном или принудительном порядке. Возможность принуждения к исполнению вступившего в законную силу решения КТС предусмотрена Федеральным законом от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

6.2. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом (приложение 4). Удостоверение подписывается председателем комиссии, заверяется печатью и выдается работнику под подпись.

Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам КТС может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается,



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

6.3. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

6.4. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок (ст. 389 ТК РФ).

6.5. В случае если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен КТС в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

6.6. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

6.7. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу (ст. 390 ТК РФ).

### 7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до утверждения нового положения.

7.2. Все изменения и дополнения к настоящему положению должны быть утверждены приказом колледжа.

7.3. Актуализация осуществляется при внесении изменений в документ или при изменении законодательной базы.



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаулский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к положению о КТС КГБПОУ «Барнаулский базовый медицинский колледж»  
от «06» 12 2024 № Приложение 1

Данное заявление составляется в двух экземплярах: одно Выдается в КТС, другое оставляете у заявителя с отметкой о регистрации заявления в КТС.

#### В Комиссию по трудовым спором

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

От \_\_\_\_\_ (ФИО полностью),

\_\_\_\_\_ (наименование должности, профессии по месту работы)  
Адрес/телефон

\_\_\_\_\_ (точный почтовый адрес, телефон)

#### Заявление

*Описательная часть заявления.*

*В этой части заявления кратко, в свободной форме излагается существо спора, допущенные нарушения трудового законодательства (по возможности, со ссылкой на соответствующие нормы Трудового кодекса РФ, другие нормативно-правовые акты, коллективный договор или иные локальные акты организации, трудовой договор)*

На основании изложенного и руководствуясь ст. 385, 386 ТК РФ,

Прошу:

*В данной части заявления формулируются требования.*

#### Приложение:

*(к заявлению прилагаются копии тех документов, которые подтверждают обстоятельства дела, например:*

*копия трудового договора;*

*копия служебного удостоверения;*

*копия трудовой книжки;*

*копия приказа о наложении дисциплинарного взыскания*

*и другие документы в зависимости от обстоятельств дела).*

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ .

подпись

ФИО



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к положению о КТС КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» от «06» 12 2024 № применение 4

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БАРНАУЛЬСКИЙ БАЗОВЫЙ  
МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
(КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»)

### ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по трудовым спорам

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20\_\_

г. Барнаул

№ \_\_\_\_

Председатель – И.О. Фамилия

Секретарь – И.О. Фамилия

#### Присутствовали:

И.О. Фамилия

И.О. Фамилия

И.О. Фамилия

Представители работников – \_\_\_\_\_ человек.

Представители работодателя – \_\_\_\_\_ человек.

#### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О рассмотрении заявления...

2. Слушали:

Заявление \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество работника)

по вопросу \_\_\_\_\_  
(краткое содержание спора)



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### 3. Выступили:

\_\_\_\_\_ (работник, представитель администрации)

\_\_\_\_\_ (другие участники, члены КТС)

\_\_\_\_\_ (краткое содержание выступлений)

### 4. Результаты обсуждения:

На основании обсуждения с учетом конкретных обстоятельств и имеющихся материалов, руководствуясь \_\_\_\_\_

(указываются конкретные правовые нормы, статьи законов, Трудового кодекса, пункты других актов, соглашения, коллективного договора, трудового договора)

КТС признала требования \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество работника)

обоснованными/необоснованными.

### Результаты голосования:

за – \_\_\_\_\_,

против – \_\_\_\_\_,

воздержались – \_\_\_\_\_.

особое мнение – заявлено/не заявлено

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество члена КТС, изложение его особого мнения)

Решение прилагается.

Председатель

И.О. Фамилия

Секретарь

И.О. Фамилия



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к положению о КТС КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»  
от «06» 12 2024 № применение 4

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «БАРНАУЛЬСКИЙ БАЗОВЫЙ  
МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
(КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»)

#### РЕШЕНИЕ

заседания комиссии по трудовым спорам

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20\_\_

№ \_\_\_\_

г. Барнаул

Рассмотрев заявление \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

\_\_\_\_\_, комиссия  
решила на основании (краткое содержание требования работника)

(наименование актов с указанием даты их принятия и пунктов, статей)

(краткое содержание решения: удовлетворить требования работника, выплатить ему конкретную сумму и т. п.)

Результаты голосования:

за – \_\_\_\_\_,

против – \_\_\_\_\_,

воздержались – \_\_\_\_\_.

особое мнение – заявлено/не заявлено

Председатель  
Секретарь

И.О. Фамилия  
И.О. Фамилия



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к положению о КТС КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» от «06» 12 2024 № приложения 4

УДОСТОВЕРЕНИЕ № \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

г. Барнаул

На основании решения Комиссии по трудовым спорам

\_\_\_\_\_ (наименование организации-работодателя)

от « \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ граждан \_\_\_\_\_ (ФИО работника)

имеет право на \_\_\_\_\_ (содержание решения КТС в отношении прав указанного работника)

Согласно п. 4 ст. 12 ФЗ «Об исполнительном производстве», настоящее удостоверение имеет силу исполнительного листа. Согласно части 3 ст. 389 Трудового кодекса РФ, настоящее удостоверение должно быть предъявлено судебному приставу не позднее трехмесячного срока с даты его получения для приведения в исполнение в принудительном порядке.

Решение вступило в силу « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_. (указать дату вступления в силу решения КТС, согласно правилам абз. 1 ст. 389 ТК РФ)

Срок предъявления удостоверения КТС к исполнению:

до « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_. (не позднее 3-х месяцев со дня получения)

Председатель комиссии по трудовым спорам \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ (подпись с расшифровкой)



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края  
Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский  
колледж»

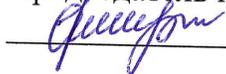
### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к коллективному договору  
КГБПОУ «Барнаульский базовый  
медицинский колледж»  
от «06» 12 2024 года

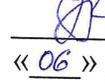
#### СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

 О.В. Фишер

#### УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ ББМК

 О.М. Бондаренко  
«06» 12 2024 г.



### СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА администрации и профсоюзного комитета КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» на 2024-2027 годы

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Количество	Стоимость работ (руб.)	Ответственный за выполнение мероприятий (работ)
1	2	3	4	5
<b>1. Организационные мероприятия</b>				
1	Обучение по охране труда (ежегодно) при наличии новых ответственных лиц	5 чел.	8000	Специалист по охране труда
2	Обучение по пожарной безопасности (при наличии новых ответственных лиц)	4 чел.	12000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
3	Обучение по электробезопасности (1 раз в 2 года)	2 чел.	12000	Лицо, ответственное за электрохозяйство
<b>II. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия</b>				
4	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников	244 чел.	591030	Специалист по кадрам



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Количество	Стоимость работ (руб.)	Ответственный за выполнение мероприятий (работ)
1	2	3	4	5
	(ежегодно) согласно приказу Минздрава Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»			
5	Приобретение аптечек для оказания первой помощи согласно приказу Минздрава России от 24.05.2024 № 261н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в	140 шт.	210000	Специалист по охране труда



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Количество	Стоимость работ (руб.)	Ответственный за выполнение мероприятий (работ)
1	2	3	4	5
	организациях, осуществляющих образовательную деятельность») и размещение их на постах для оказания первой помощи в соответствии с приказом Минтруда России от 09.08.2024 № 398н «Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий»			
6	Предоставление помещения для размещения здравпункта в целях оказания амбулаторной помощи обучающимся очной формы обучения	23,2м <sup>2</sup>	безвозмездно	Заместитель директора по практической подготовке, непрерывному медицинскому образованию и взаимодействию с практическим здравоохранением
7	Санитарная обработка помещений колледжа (дезинсекция, дератизация)	усл.ед.	155000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаулский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Количество	Стоимость работ (руб.)	Ответственный за выполнение мероприятий (работ)
1	2	3	4	5
<b>III. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты</b>				
8	Приобретение и выдача спец.одежды работникам согласно Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» в соответствии со сроками носки (ежегодно)	10 костюмов, 29 халатов	230000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
9	Обеспечение средствами индивидуальной защиты для дежурного персонала (ежегодно)	12 шт.	32000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
<b>IV. Мероприятия по пожарной безопасности</b>				
10	Приобретение, перезарядка огнетушителей (по результатам поверки и освидетельствования)	16 шт.	90000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
11	Приобретение пожарных рукавов (по мере износа)	14 шт.	15 000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности

 7.5-05-24	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Количество	Стоимость работ (руб.)	Ответственный за выполнение мероприятий (работ)
1	2	3	4	5
<b>V. Мероприятия по улучшению условий труда</b>				
12	Проведение специальной оценки условий труда (с периодичностью, установленной законодательством Российской Федерации)	30 мест	45000	Специалист по охране труда
13	Обеспечение безопасных условий труда на территории колледжа (уборка снега, наледи на тротуарах, крышах)	усл.ед.	100000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
<b>VI. Технические мероприятия</b>				
14	Приобретение и обслуживание коллективных средств защиты ежегодно (рециркуляторы бактерицидные) (ежегодно)	30 шт.	45000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
15	Организация охраны территории и зданий колледжа согласно заключенным договорам на оказание услуг, из них:	усл.ед.	5279172,96	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
15.1.	по выполнению эксплуатационно-технического обслуживания технических средств охраны	усл.ед.	18063,36	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>
7.5-05-24	

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Количество	Стоимость работ (руб.)	Ответственный за выполнение мероприятий (работ)
1	2	3	4	5
15.2.	по техническому обслуживанию автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией, системы видео наблюдения, системы передачи сообщений на пульт «01»	усл.ед.	396000	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
15.3.	по охране имущества при помощи средств охранно-пожарной сигнализации, выдающих по каналам связи на пульт централизованного наблюдения информацию о несанкционированном проникновении лиц в охраняемые здания, сооружения, помещения колледжа	усл.ед.	15225,60	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности
15.4.	по охране объектов и (или) имущества, а также обеспечение внутриобъектового и пропускного режимов колледжа		4849884,00	Начальник отдела инженерно-технического обеспечения и безопасности

Примечание: Стоимость услуг указана в текущих ценах 2024 года.



7.5-05-24

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к коллективному договору  
КГБПОУ «Барнаульский базовый  
медицинский колледж»  
от «06» 12 2024 года

#### Перечень основных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения

Конституция Российской Федерации от 12.12.1993;  
Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;  
Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;  
Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;  
Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;  
Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;  
Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;  
Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;  
Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;  
закон Алтайского края от 15.04.2005 № 24-ЗС «О присвоении званий «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края»»;  
закон Алтайского края от 12.12.200 № 136-ЗС «О предоставлении жилых помещений государственного жилищного фонда Алтайского края»;  
закон Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае»;  
постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;  
постановление Правительства Российской Федерации от 10.12.2002 № 877 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы»;  
приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;  
локальные акты колледжа.

