

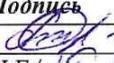
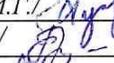
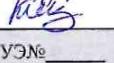
	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаулский базовый медицинский колледж»
	ПОЛОЖЕНИЕ Об отделе инновационного развития
СК-ПСП-04/06/4-23	

УТВЕРЖДЕНО:
 приказом КГБПОУ ББМК
 от 02.10.2023 № 256-кп

ПОЛОЖЕНИЕ
Об отделе инновационного развития

СК-ПСП-04/06/4-23
Версия 1.0
Дата введения: 02.10.2023

г. Барнаул, 2023

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник ОАО	Попова Я.А./ 	26.09.2023
Согласовал	И.о. руководителя ЦОППРиССЗ	Гусельникова И.Г./ 	26.09.2023
	Заместитель директора	Барыбина О.А./ 	26.09.2023
	Юрисконсульт	Шароян К.З./ 	26.09.2023
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки.	КЭ: ___ УЭ№: ___	Стр. 1 из 7

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
СК-ПСП-04/06/4-23	ПОЛОЖЕНИЕ Об отделе инновационного развития

1. Общие положения

1.1. Положение об отделе инновационного развития (далее - Положение) создано в целях регулирования деятельности структурного подразделения.

1.2. Отдел инновационного развития (далее – ОИР) является структурным подразделением центра опережающей профессиональной подготовки руководителей и специалистов системы здравоохранения (далее – ЦОППРиССЗ, Центр) КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее - колледж), обеспечивающим разработку и внедрение новых прогрессивных технологий развития ЦОППРиССЗ, новых видов деятельности и ориентации на выполнение требований заказчиков, исследование рынка инноваций и проведения анализа инновационной деятельности.

1.3. Непосредственное руководство ОИР осуществляет начальник отдела, который назначается и освобождается от должности директором колледжа. На период временной нетрудоспособности, командировки и отпуска его обязанности могут быть возложены на методиста ОИР, руководителя или заместителя руководителя ЦОППРиССЗ. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа директора колледжа, изданного с соблюдением требований законодательства о труде.

1.4. Обязанности и права сотрудников ОИР определяются должностным инструкциями.

1.5. ОИР создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора колледжа.

1.6. В своей работе ОИР руководствуется следующими нормативно-правовыми актами в действующих редакциях:

Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановлением Минтруда Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

приказом Министерства образования Российской Федерации от 25.09.2000 № 2749 «Об утверждении Примерного положения о структурных подразделениях дополнительного профессионального образования специалистов, организуемых в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.04.2008 № 176н «О номенклатуре специальностей специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения Российской Федерации»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	ПОЛОЖЕНИЕ Об отделе инновационного развития
СК-ПСП-04/06/4-23	

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.08.2012 № 66н «Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях»;

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.03.2015 № 86н «Об установлении соответствия специальностей медицинских работников и фармацевтических работников, по которым до 18 марта 2014 года были выданы сертификат специалиста и (или) документ, подтверждающий присвоение квалификационной категории, специальностям, указанным в номенклатурах специальностей специалистов, имеющих медицинское и фармацевтическое образование, утвержденных в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.02.2016 № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием»;

приказом Министерства здравоохранения России от 15.03.2021 № 205н «Об утверждении Порядка выбора медицинским работником программы повышения квалификации в организации, осуществляющей образовательную деятельность, для направления на дополнительное профессиональное образование за счет средств нормированного страхового запаса Федерального фонда обязательного медицинского страхования, нормированного страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования»;

письмом Министерства образования и науки Российской Федерации и ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 23.03.2015 № 08-415/124 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование»;

нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, образования; приказы, распоряжения и указания Министерства здравоохранения Алтайского края;

Уставом КГБПОУ БМК;

иными локальными актами колледжа.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	ПОЛОЖЕНИЕ Об отделе инновационного развития
СК-ПСП-04/06/4-23	

2. Структура отдела

2.1. В ОИР в соответствии со штатным расписанием колледжа входят:
 начальник отдела;
 методист;
 специалисты.

3. Цели и задачи

3.1. ОИР создан в целях:
 организации взаимодействия ЦОППРиССЗ с учреждениями, образующими инфраструктуру по повышению квалификации (далее - ПК) медицинских работников, по вопросам развития инновационной деятельности;
 формирования планов мероприятий, направленных на стимулирование спроса, реализуемых дополнительных профессиональных программ (далее - ДПП) и основных программ профессионального обучения (далее - ОППО), в том числе, размещенных на портале Координационного Совета НМФО.

3.2. Задачами ОИР являются:
 организация работы по определению и выполнению заказа медицинских организаций на обучение работников со средним медицинским и фармацевтическим образованием по ДПП и работников без специального образования по ОППО;
 контроль выполнения плана по формированию ДПП ПК, утвержденных Центром развития непрерывного медицинского и фармацевтического образования;
 формирование деятельности, направленной на стимулирование спроса ДПП ПК;
 проведение пропаганды успехов и опыта работы ЦОППРиССЗ в сфере повышения квалификации работников со средним медицинским и фармацевтическим образованием по дополнительным профессиональным программам;
 планирование учебно-организационного процесса в ОИР по проведению методической работы;

4. Основные функции

4.1. Основными функциями ОИР являются:
 координация работы по совершенствованию системы профессиональной подготовки работников со средним медицинским и фармацевтическим образованием;
 интеграция наиболее перспективных нововведений и продуктивных проектов в сфере повышения квалификации и профессиональной переподготовки медицинских кадров среднего звена;
 осуществление связи со средствами массовой информации с целью освещения образовательной деятельности ЦОППРиССЗ.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаулский базовый медицинский колледж»
СК-ПСП-04/06/4-23	ПОЛОЖЕНИЕ Об отделе инновационного развития

5. Взаимодействие с другими структурными подразделениями и сторонними организациями

5.1. В своей деятельности ОИР обменивается информацией по вопросам, входящим в его компетенцию, с преподавателями, сотрудниками колледжа и подразделениями ЦОППРиССЗ.

5.2. ОИР отчитывается о проделанной работе, выполнении конкретных заданий перед руководителем ЦОППРиССЗ.

5.3. При необходимости ОИР взаимодействует с представителями СМИ региона, медицинскими организациями края.

6. Права

6.1. ОИР имеет следующие права:

использовать в работе имущество колледжа в соответствии с основными целями и задачами в пределах, предусмотренных настоящим Положением и действующим законодательством РФ;

запрашивать у структурных подразделений ЦОППРиССЗ и колледжа необходимые для осуществления деятельности документы и информацию;

знакомиться с проектами решения руководства колледжа, касающимися деятельности ОИР;

ходатайствовать перед руководством колледжа о поощрении отличившихся сотрудников и применении дисциплинарного взыскания к работникам, нарушившим правила трудовой дисциплины.

7. Ответственность

7.1. Ответственность за своевременное и качественное осуществление функций отдела несёт начальник ОИР и его сотрудники в рамках своих компетенций.

7.2. Степень ответственности и порядок привлечения к ответственности сотрудников ОИР устанавливается действующим законодательством Российской Федерации, индивидуальными должностными инструкциями, локальными нормативными актами колледжа.

8. Заключительные положения

8.1. Положение вступает в силу с даты утверждения его приказом директора Колледжа и действует до признания его утратившим силу.

8.2. По вопросам, не урегулированным Положением, применяются нормы действующего законодательства Российской Федерации в сфере образования.

8.3. В Положение могут вноситься изменения, дополнения в связи с совершенствованием образовательного процесса и изменениями в законодательстве Российской Федерации.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаулский базовый медицинский колледж»
	ПОЛОЖЕНИЕ Об отделе инновационного развития
СК-ПСП-04/06/4-23	

8.4. Внесение изменений и дополнений в Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции, согласованного в установленном порядке.