

 7.1-02-23	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	Нормы профессиональной этики педагогических работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»

УТВЕРЖЕНО:

приказом директора КГБПОУ ББМК

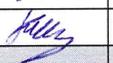
от «29» 09 2023 № 250/мн

**Нормы профессиональной этики
 педагогических работников
 КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»
 7.1 – 02 – 23**

Версия 1.0

Дата введения: 29.09.2023

Барнаул, 2023

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал:	Методист ЦМКиРО	Барабанова Л.В. 	27.09.2023
Согласовал:	Заместитель директора по развитию и инновационной работе	Борзенко О.А. 	27.09.2023
Согласовал :	Юрисконсульт	Шароян К.З. 	27.09.2023
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки.	КЭ: _____	УЭ№ _____

 <p>7.1-02-23</p>	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	Нормы профессиональной этики педагогических работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»

1. Общие положения

1.1. Нормы профессиональной этики (далее – Нормы) педагогических работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее – Колледж), разработаны на основании нормативно-правовых актов в действующих редакциях:

Конституции Российской Федерации;

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;

письма Министерства просвещения Российской Федерации и Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08. 2019 № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».

1.2. Нормы представляют собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам Колледжа, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с Колледжем и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Норм профессиональной этики в своей деятельности.

1.4. Целями Норм профессиональной этики являются:

установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета педагогических работников Колледжа;

обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.5. Нормы профессиональной этики призваны повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Нормы профессиональной этики служат основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

 7.1-02-23	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	Нормы профессиональной этики педагогических работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

уважать честь и достоинство всех участников образовательных отношений;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

не допускать проявления коррупции;

проявлять корректность и внимательность ко всем участникам образовательных отношений;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, к которым относятся участники образовательных отношений;

соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

не допускать проведения на учебных занятиях политической или религиозной агитации;

избегать создания конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность, повлиять на психологический климат коллектива, повлечь нервную обстановку, сказаться на качестве работы;

способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы;

демонстрировать пример честности, беспристрастности и справедливости;

не допускать проявлений грубости, пренебрежительного тона, предвзя-

 <p>7.1-02-23</p>	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	Нормы профессиональной этики педагогических работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»

тых замечаний, циничных выражений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, злой иронии;

проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, доброжелательным;

избегать негативных отзывов о деятельности колледжа или проведения необоснованных сравнений его с другими образовательными учреждениями;

нести ответственность за разглашение конфиденциальной информации, которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

разрешать конфликтные ситуации, возникающие между участниками образовательных отношений, в пользу интересов колледжа;

применять педагогически целесообразные методы и приемы профессиональной деятельности, обеспечивающие высокое качество;

не допускать требований дополнительной платы или вознаграждения за образовательные услуги (консультации, помощь в написании курсовых и выпускных квалификационных работ, подготовку к конкурсам, олимпиадам и т.п.);

не допускать предвзятой и необъективной оценки деятельности и поступков в отношении участников образовательных отношений;

не допускать телефонных разговоров личного характера во время учебных занятий или официальных мероприятий;

не допускать курение в помещениях и на территории колледжа;

не допускать употребление спиртных напитков в рабочее время;

не допускать употребление наркотиков и психоактивных веществ;

выполнять разумные и правомочные указания администрации, а так же подвергать их сомнению в порядке, установленном действующим законодательством;

воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Колледжа.

2.3. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организации, осуществляющей образовательную деятельность. Внешний вид педагога должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

 7.1-02-23	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	Нормы профессиональной этики педагогических работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»

2.4. Необходимо руководствоваться основными правилами, формирующими внешний вид:

деловой стиль в одежде означает строгий подтянутый вид, аккуратность; умеренность в подборе цветовых решений одежды, обуви, аксессуаров; стильность (гармоничное сочетание всех составляющих одежды, обуви и аксессуаров);

корпоративность, то есть присутствие элементов стиля делового человека.

3. Ответственность за нарушение положений Норм профессиональной этики

3.1. Нарушение педагогическим работником положений о Нормах рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом образовательной организации, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником положений о Нормах профессиональной этики учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

4. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

4.1. Колледж стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обра-

 7.1-02-23	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	Нормы профессиональной этики педагогических работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»

таться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж».

4.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

5. Заключительные положения

5.1. Локальный акт вступает в силу с даты утверждения его приказом директора Колледжа.

5.2. По вопросам, не урегулированным локальным актом, применяются нормы действующего законодательства Российской Федерации в сфере образования.

5.3. В локальном акте могут вноситься изменения, дополнения в связи с совершенствованием образовательного процесса и изменениями в законодательстве Российской Федерации.

5.4. Внесение изменений и дополнений в локальный акт осуществляется путем подготовки проекта локального акта в новой редакции, согласованного в установленном порядке.